



SKRIPSI

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN KONDISI KERJA DENGAN
STRES KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP
RUMAH SAKIT STELLA MARIS
MAKASSAR**

**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan Pada
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIK) Stella Maris Makassar**

OLEH:

LA BOTA (CX1614201152)

LUKAS STYONO (CX1614201153)

**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
STELLA MARIS MAKASSAR**

2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama/NIM:

1. La Bota (CX1614201152)
2. Lukas Styono (CX1614201153)

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi ini merupakan hasil karya kami sendiri dan bukan duplikasi ataupun plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 12 April 2018

Yang menyatakan



(La Bota)
CX1614201152



(Lukas Styono)
CX1614201153

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama: La Bota (CX1614201152)

Lukas Styono (CX1614201153)

Menyatakan menyetujui dan memberikan wewenang kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Stella Maris Makassar untuk menyimpan, mengalih media/formatkan, merawat dan mempublikasikan skripsi ini untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 12 April 2018

Yang menyatakan



(La Bota)
CX1614201152



(Lukas Styono)
CX1614201153

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN KONDISI KERJA DENGAN
STRES KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP
RUMAH SAKIT STELLA MARIS MAKASSAR**

Yang Dipersiapkan Dan Disusun Oleh:

LA BOTA (CX1614201152)

LUKAS STYONO (CX1614201153)

Telah Dibimbing Dan Disetujui Oleh:



(Rosdewi, S.Kp., MSN)

NIDN: 0906097002

Telah Diuji Dan Dipertahankan Di Hadapan Dewan Penguji Pada Tanggal
12 April 2018 Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Susunan Dewan Penguji

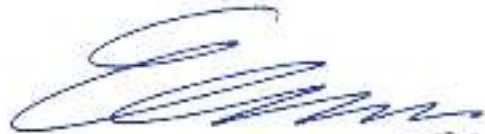
Penguji I



(Mery Sambo, Ns. M.Kep)

NIDN: 0930058102

Penguji II



(Elmiana Bongga Linggi, Ns. M.Kes)

NIDN: 0925027603

Makassar, 12 April 2018

Program S1 Keperawatan dan Ners

Ketua STIK Stella Maris Makassar



(Siprianus Abdu, S.Si., Ns., M.Kes)

NIDN: 0928027101

ABSTRAK

HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN KONDISI KERJA DENGAN STRES KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT STELLA MARIS MAKASSAR (Dibimbing Oleh Rosdewi)

LA BOTA DAN LUKAS STYONO
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN DAN NERS
STIK STELLA MARIS MAKASSAR

(xvii + 55 Halaman + 17 Referensi + 12 Tabel + 2 Gambar + 10 Lampiran)

Stres kerja merupakan kondisi fisik maupun psikologis yang disebabkan karena tekanan yang dirasakan karyawan karena tugas-tugas pekerjaan yang tidak dapat dipenuhi. Stres kerja pada perawat dapat disebabkan oleh berbagai faktor yang bermacam-macam yang mencakup lingkungan kerja secara fisik dan non fisik maupun pekerjaan berlebihan baik secara kualitatif maupun secara kuantitatif. Beban kerja merupakan tuntutan pekerjaan yang harus dikerjakan atau diselesaikan dalam waktu tertentu, sedangkan kondisi kerja merupakan segala sesuatu yang ada di lingkungan kerja baik secara fisik maupun non fisik yang mempengaruhi pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar. Penelitian ini menggunakan *observational analitik* dengan pendekatan *Cross Sectional Study*. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *nonprobability sampling* dengan pendekatan *Total Sampling* dengan menggunakan kuesioner sebagai alat ukur. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan SPSS (*Statistical Package For Social Science*) versi 24.0 dengan menggunakan uji statistik *Uji Somer's*. Hubungan beban kerja dengan stres kerja diperoleh nilai $p = 0.000$ dan nilai $r = 0.530$, hal ini menunjukkan nilai $p < \alpha$ artinya ada hubungan yang bermakna dengan kekuatan korelasi sedang antara beban kerja dan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar. Hubungan kondisi kerja dengan stres kerja diperoleh nilai $p = 0.000$ dan nilai $r = -0.642$, hal ini menunjukkan nilai $p < \alpha$ artinya ada hubungan yang bermakna dengan kekuatan korelasi kuat antara kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat.

Kata Kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, Kondisi Kerja
Kepustakaan : 17 Referensi (2008-2016)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN ABSTRAK	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR ARTI LAMBING, SINGKATAN, DAN ISTILAH	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Tinjauan Umum Stres.....	6
1. Pengertian Stres	6
2. Pengertian Stres Kerja.....	6
3. Penyebab Stres	7
4. Tahapan Stres	8
5. Potensi Sumber Stres Kerja.....	11
B. Tinjauan Umum Beban Kerja	14
1. Pengertian Beban Kerja.....	14
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	15

3. Perhitungan Beban Kerja.....	16
4. Pendekatan Perhitungan Beban Kerja.....	16
C. Tinjauan Umum Kondisi Kerja.....	19
1. Pengertian Kondisi Kerja	19
2. Jenis-Jenis Kondisi Kerja.....	20
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	21
A. Kerangka Konseptual.....	21
B. Hipotesis Penelitian.....	22
C. Definisi Operasional	23
BAB IV METODE PENELITIAN	25
A. Desain Penelitian	25
B. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	25
C. Populasi Dan Sampel.....	26
D. Instrumen Penelitian	26
E. Pengumpulan Data	28
F. Pengolahan Dan Penyajian Data	29
G. Analisis Data	30
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Hasil	32
1. Pengantar	32
2. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	32
3. Penyajian Karakteristik Data Umum	33
4. Hasil Analisis Variabel Yang Diteliti	35
B. Pembahasan.....	43
1. Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja	43
2. Hubungan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja	48
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka konseptual penelitian	22
Gambar 4.1 Desain penelitian.....	25

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

<	: Kurang Dari
>	: Lebih Dari
-	: Sampai
%	: Persen
&	: Dan
(-)	: Negatif
(+)	: Positif
/	: Atau, Per
=	: Sama Dengan
≤	: Kurang Dari atau Sama Dengan
≥	: Lebih Dari atau Sama Dengan
Dkk	: Dan Kawan-Kawan
<i>Et al</i>	: <i>et alii</i> (<i>and other</i> =dan lain-lain/dan kawan-kawan)
f	: Frekuensi
H1	: Hipotesis 1
H _a	: Hipotesis Alternatif
H ₀	: Hipotesis O
ICCU	: <i>Intensive Cardiology Care Unit</i>
ICU	: <i>Intensive Care Unit</i>
JMJ	: Jesus Maria Joseph
Kab	: Kabupaten
n	: Jumlah
No	: Nomor
$p=\alpha$: Tingkat Signifikan (0.05) = 5%
PT	: Perseroan Terbatas
r	: Kekuatan Korelasi
RI	: Republik Indonesia
RSU	: Rumah Sakit Umum
RSUD	: Rumah Sakit Umum Daerah

S1 : Strata 1
SPSS : *Statistical Program For Social Science*
St : Santo/Santa
STIK : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan
VIP : *Very Important Person*
 α : Alfa

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Umum Stres

1. Pengertian Stres

Stres adalah kondisi fisik dan psikologis yang disebabkan karena adaptasi seseorang pada lingkungannya. Selain itu, stres adalah “persiapan yang tidak disadari” oleh seseorang untuk menghindar atau menghadapi tuntutan-tuntutan lingkungannya (Kasmarani, 2012).

Stres adalah respon tubuh yang sifatnya nonspesifik terhadap setiap tuntutan beban atasnya. Bila seseorang setelah mengalami stres mengalami gangguan pada satu atau lebih organ tubuh sehingga yang bersangkutan tidak lagi dapat menjalankan fungsi pekerjaannya dengan baik, maka disebut mengalami distres (Hawari, 2013).

Stres adalah gangguan pada tubuh dan pikiran yang disebabkan oleh perubahan dan tuntutan kehidupan, yang dipengaruhi oleh lingkungan maupun penampilan individu di dalam lingkungan (Lestari, 2015).

2. Pengertian Stres Kerja

Menurut Istijanto (2006) di dalam Shovia (2010), stres pekerjaan dapat diartikan tekanan yang dirasakan karyawan karena tugas-tugas pekerjaan tidak dapat dipenuhi. Artinya, stres muncul saat karyawan tidak mampu memenuhi apa yang menjadi tuntutan-tuntutan pekerjaan. Ketidakjelasan apa yang menjadi tanggungjawab pekerjaan, kekurangan waktu untuk menyelesaikan tugas, tidak ada dukungan fasilitas untuk menjalankan pekerjaan, tugas-tugas pekerjaan yang saling bertentangan, merupakan contoh pemicu stres. Dalam jangka pendek, stres yang dibiarkan begitu saja tanpa penanganan serius membuat karyawan tertekan, tidak termotivasi dan frustrasi, sehingga

pada gilirannya menyebabkan karyawan tidak bekerja optimal, prestasi kerja terpengaruh. Dalam jangka waktu lebih lama, jika karyawan tidak mampu menahan stres pekerjaan, maka tidak mampu lagi bekerja di perusahaan. Pada tahap yang demikian parah, stres dapat membuat karyawan secara aktif harus mengundurkan diri.

Menurut Mangkunegara (2013), stres kerja adalah perasaan tertekan yang dialami karyawan dalam menghadapi pekerjaan. Stres kerja ini tampak dari *simptom*, antara lain emosi tidak stabil, perasaan tidak tenang, suka menyendiri, sulit tidur, merokok yang berlebihan, tidak bisa santai, cemas, tegang, gugup, tekanan darah meningkat dan mengalami gangguan pencernaan.

3. Penyebab Stres

Menurut Gregson dkk, (2005) dalam Lestari (2015), stressor adalah faktor-faktor dalam kehidupan manusia yang mengakibatkan terjadinya respon stres. Stressor dapat berasal dari berbagai sumber, baik dari kondisi fisik, psikologis, maupun sosial dan juga muncul pada situasi kerja, di rumah, dalam kehidupan sosial, dan lingkungan luar lainnya. Stressor dapat berwujud atau berbentuk fisik (seperti polusi udara) dan dapat juga berkaitan dengan lingkungan sosial (seperti interaksi sosial). Fikiran dan perasaan individu sendiri yang dianggap sebagai suatu ancaman baik yang nyata maupun imajinasi dapat juga menjadi stressor, ada tiga tipe kejadian yang dapat menyebabkan stres yaitu:

- a. *Daily hassles* yaitu kejadian kecil yang terjadi berulang-ulang setiap hari seperti masalah kerja di kantor, sekolah dan sebagainya.
- b. *Personal stressor* yaitu ancaman atau gangguan yang lebih kuat atau kehilangan besar terhadap sesuatu yang terjadi pada level individual seperti kehilangan orang yang dicintai, kehilangan pekerjaan, masalah keuangan dan masalah pribadi lainnya. Umur adalah salah satu faktor penting yang menjadi penyebab stres, semakin bertambah umur seseorang, semakin mudah mengalami

stres. Hal ini antara lain disebabkan oleh faktor fisiologis yang telah mengalami kemunduran dalam berbagai kemampuan seperti kemampuan visual, berpikir, mengingat dan mendengar. Pengalaman kerja juga mempengaruhi munculnya stres kerja. Individu yang memiliki pengalaman kerja lebih lama, cenderung lebih rentan terhadap tekanan-tekanan dalam pekerjaan, daripada individu dengan sedikit pengalaman.

c. *Appraisal*

Penilaian terhadap suatu keadaan yang dapat menyebabkan stres disebut *stress appraisals*. Menilai suatu keadaan yang dapat mengakibatkan stress tergantung dari 2 faktor, yaitu faktor yang berhubungan dengan orangnya (*Personal factors*) dan faktor yang berhubungan dengan situasinya. *Personal factors* didalamnya termasuk intelektual, motivasi, dan *personality characteristics*. Selanjutnya masih ada beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi tingkat stres, yaitu kondisi fisik, ada tidaknya dukungan sosial, harga diri, gaya hidup dan juga tipe kepribadian tertentu.

4. Tahapan stres

Gejala-gejala stres pada diri seseorang seringkali tidak disadari karena, perjalanan awal tahapan stres timbul secara lambat, dan baru dirasakan bilamana tahapan gejala sudah lanjut dan mengganggu fungsi kehidupannya sehari-hari baik di rumah, di tempat kerja ataupun pergaulan lingkungan sosialnya. Adapun tahapan-tahapan stres sebagai berikut:

a. Stres Tahap I

Tahapan ini merupakan tahapan stres yang paling ringan dan biasanya disertai dengan perasaan-perasaan sebagai berikut:

- 1) Semangat bekerja besar, berlebihan (*over acting*).
- 2) Penglihatan tajam tidak sebagaimana biasanya.

- 3) Merasa mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari biasanya, namun tanpa disadari cadangan energi semakin menipis.

b. Stres Tahap II

Dalam tahapan ini dampak stres yang semula menyenangkan sebagaimana diuraikan pada tahap 1 di atas mulai menghilang, dan timbul keluhan-keluhan yang disebabkan karena cadangan energi yang tidak lagi cukup sepanjang hari, karena tidak cukup waktu untuk beristirahat. Istirahat yang dimaksud antara lain dengan tidur yang cukup, bermanfaat untuk mengisi atau memulihkan cadangan energi yang mengalami defisit. Keluhan-keluhan yang sering dikemukakan oleh seseorang yang berada pada stres tahap II adalah sebagai berikut:

- 1) Merasa letih sewaktu bangun pagi yang seharusnya merasa segar.
- 2) Merasa mudah lelah sesudah makan siang.
- 3) Lemas merasa capai menjelang sore hari.
- 4) Sering mengeluh tidak nyaman (*bowel discomfort*).
- 5) Detakan jantung lebih keras dari biasanya (berdebar-debar).
- 6) Otot-otot punggung dan tengkuk terasa tegang.
- 7) Tidak bisa santai.

c. Stres Tahap III

Pada tahapan ini seseorang sudah harus, atau bisa juga beban stres hendaknya dikurangi dan tubuh memperoleh kesempatan untuk beristirahat guna menambah suplai energi yang mengalami defisit. Apabila seseorang tetap memaksakan diri dalam pekerjaannya tanpa menghiraukan keluhan-keluhan pada stres tahap II, maka akan menunjukkan keluhan-keluhan yang semakin nyata dan mengganggu, yaitu:

- 1) Gangguan lambung dan usus semakin nyata. Misalnya keluhan maag (*Gastritis*), buang air besar tidak teratur (*Diare*).
- 2) Ketegangan otot-otot semakin terasa.

- 3) Perasaan ketidaktenangan dan ketegangan emosional semakin meningkat.
- 4) Gangguan pola tidur (*insomnia*), misalnya sukar untuk mulai masuk tidur (*early insomnia*), atau terbangun tengah malam dan sukar kembali tidur (*middle insomnia*), atau bangun terlalu pagi atau dini hari dan tidak dapat kembali tidur (*late insomnia*).
- 5) Koordinasi tubuh terganggu (badan terasa oyong dan serasa mau pingsan).

d. Stres Tahap IV

Gejala stres tahap IV, akan muncul:

- 1) Untuk bertahan sepanjang hari saja sudah terasa amat sulit.
- 2) Aktivitas pekerjaan yang semula menyenangkan dan mudah diselesaikan menjadi membosankan dan terasa lebih sulit.
- 3) Yang semula tanggap terhadap situasi menjadi kehilangan kemampuan untuk merespons secara memadai (adekuat).
- 4) Ketidakmampuan untuk melaksanakan kegiatan rutin sehari-hari.
- 5) Gangguan pola tidur disertai dengan mimpi-mimpi yang menegangkan.
- 6) Seringkali menolak ajakan (*negativism*) karena tidak ada semangat dan kegairahan.
- 7) Daya konsentrasi dan daya ingat menurun.
- 8) Timbul perasaan ketakutan dan kecemasan yang tidak dapat dijelaskan apa penyebabnya.

e. Stres Tahap V

Bila keadaan berlanjut, maka seseorang itu akan jatuh dalam stres tahap V, yang ditandai dengan hal-hal sebagai berikut:

- 1) Kelelahan fisik dan mental yang semakin mendalam (*physical dan psychological exhaustion*).
- 2) Ketidakmampuan untuk menyelesaikan pekerjaan sehari-hari yang ringan dan sederhana.

- 3) Gangguan sistem pencernaan semakin berat (*gastro-intestinal disorder*).
 - 4) Timbul perasaan ketakutan, kecemasan yang semakin meningkat, mudah bingung dan panik.
- f. Stres Tahap VI

Tahapan ini merupakan tahapan klimaks, seseorang mengalami serangan panik (*panic attack*) dan perasaan takut mati. Tidak jarang orang yang mengalami stres tahap VI ini dibawa ke Unit Gawat Darurat bahkan ICCU, meskipun pada akhirnya dipulangkan karena tidak ditemukan kelainan fisik organ tubuh. Gambaran stres tahap VI ini adalah sebagai berikut:

- 1) Debaran jantung teramat keras.
- 2) Susah bernapas (sesak dan megap-megap).
- 3) Sekujur badan terasa gemetar, dingin dan keringat bercucuran.
- 4) Ketiadaan tenaga untuk hal-hal yang ringan.
- 5) Pingsan atau kolaps (*collapse*).

Bila dikaji maka keluhan atau gejala sebagaimana digambarkan di atas lebih didominasi oleh keluhan-keluhan fisik yang disebabkan oleh gangguan faal (fungsional) organ tubuh, sebagai akibat stresor psikososial yang melebihi kemampuan seseorang untuk mengatasinya (Lestari, 2015)

5. Potensi Sumber Stres Kerja

Menurut Mangkunegara (2013), penyebab stres kerja antara lain beban kerja yang dirasakan terlalu berat, waktu kerja yang mendesak, mutu pengawasan kerja rendah, iklim pekerjaan tidak sehat, otoritas kerja tidak memadai yang berhubungan dengan tanggungjawab, konflik kerja, perbedaan nilai antara karyawan dengan pemimpin yang frustrasi dalam kerja. Menurut Robbins & Judge (2012) ada tiga kategori potensi *stressor*, yaitu:

a. Faktor Lingkungan

Faktor lingkungan yang dapat menciptakan stres pada sebagian besar karyawan adalah ketidakpastian ekonomi, ketidakpastian politik dan ketidakpastian teknologi.

b. Faktor Organisasi

Faktor-faktor organisasi ini dibedakan berdasarkan enam kategori. Kategori-kategori tersebut adalah:

- 1) Tuntutan tugas merupakan faktor yang terkait dengan pekerjaan seseorang yang mencakup desain pekerjaan individu (otonomi, keragaman tugas dan tingkat otomatisasi), kondisi kerja dan tata letak kerja fisik.
- 2) Tuntutan peran, berhubungan dengan tekanan yang diberikan pada seseorang sebagai fungsi dari peran yang dimainkan dalam organisasi itu. Misal, konflik peran menciptakan harapan-harapan yang barangkali sulit dirujuk atau dipuaskan, kelebihan peran terjadi bila karyawan diharapkan untuk melakukan lebih daripada yang dimungkinkan oleh waktu dan *ambiguitas* peran tercipta, bila harapan peran tidak pasti mengenai apa yang harus dikerjakan.
- 3) Tuntutan antar-pribadi, yaitu tekanan yang diciptakan oleh karyawan lain. Misal, kurangnya dukungan sosial dari rekan-rekan dan hubungan antar pribadi yang buruk dapat menimbulkan stres cukup besar, khususnya diantara para karyawan yang memiliki kebutuhan sosial tinggi.
- 4) Struktur organisasi menentukan tingkat diferensiasi dalam organisasi, tingkat aturan dan peraturan, serta dimana keputusan diambil. Aturan yang berlebihan dan kurangnya partisipasi dalam pengambilan keputusan berdampak pada karyawan merupakan contoh perubahan struktural yang dapat merupakan potensi sumber stres.

- 5) Kepemimpinan organisasi menggambarkan gaya manajerial eksekutif senior organisasi.
- 6) Tingkat hidup organisasi menggambarkan organisasi berjalan melalui siklus, yaitu didirikan, tumbuh, menjadi dewasa dan akhirnya merosot. Tahap kehidupan tersebut dapat menciptakan masalah dan tekanan bagi para karyawannya.

c. Faktor Individu

Faktor yang mencakup faktor-faktor dalam kehidupan pribadi karyawan seperti persoalan keluarga, masalah ekonomi pribadi dan karakteristik kepribadian bawaan.

Sementara itu Gibsons, dkk (1996) dalam Shovia (2010) mengartikan bahwa *stressor* sebagai kejadian eksternal yang potensial, tetapi tidak selalu membahayakan individu. Terdapat empat *stressor* di tempat kerja, yaitu:

1) *Stressor* Lingkungan Fisik

Penyebab stres yang bersifat lingkungan fisik sering disebut *stressor* kerah biru (*blue collar stressor*), karena stres ini lebih merupakan masalah di dalam pekerjaan-pekerjaan kasar, misalnya mengenai cahaya, udara, suara dan penempatan ruangan pekerjaan.

2) *Stressor* Kelompok

Koefisien setiap organisasi dipengaruhi oleh sifat hubungan diantara kelompok-kelompok. Karakteristik kelompok dapat menjadi *stressor* yang kuat bagi beberapa individu. Penyebab stres pada tingkat kelompok diantaranya mengenai tingkat kepercayaan dan hubungan yang kurang baik antara bawahan dengan atasan, atau sebaliknya maupun diantara rekan kerja.

3) *Stressor* Individu

Penyebab-penyebab stres pada tingkat individu diantaranya mengenai masalah konflik peran, beban kerja yang berlebihan, tanggungjawab dan kondisi kerja

4) *Stressor* Organisasi

Penyebab-penyebab stres pada tingkat organisasional, diantaranya adalah tidak adanya kebijakan khusus dari perusahaan, desain dan birokrasi (prosedur) yang buruk, serta kurangnya partisipasi karyawan dalam pengambilan keputusan (Shovia, 2010).

B. Tinjauan Umum Beban Kerja

1. Pengertian Beban Kerja

Beban kerja adalah volume dari hasil kerja atau catatan tentang hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan volume yang di hasilkan oleh sejumlah pegawai dalam suatu bagian tertentu. Jumlah pekerjaan yang harus di selesaikan oleh kelompok atau seseorang dalam dalam waktu tertentu atau beban kerja dapat dilihat pada sudut pandang objektif dan subjektif. Secara objektif adalah keseluruhan waktu yang di pakai atau jumlah aktifitas yang di lakukan. Sedangkan beban kerja secara subjektif adalah ukuran yang di pakai seseorang terhadap pernyataan tentang perasaan kelebihan beban kerja, ukuran dari tekanan pekerjaan yang dialami oleh seseorang perawat selama bertugas di suatu unit pelayanan keperawatan (Marquis dan Huston, 2013).

Beban kerja sebagai sumber ketidak puasan disebabkan oleh kelebihan beban kerja secara kualitatif dan kuantitatif. Kelebihan beban kerja seara kuantitatif meliputi:

- a. Harus melakukan observasi penderita secara ketat selama jam kerja.
- b. Terlalu banyak pekerjaan yang harus di lakukan demi kesehatan dan keselamatan penderita.
- c. Beragam jenis pekerjaan yang di lakukan demi keselamatan penderita.
- d. Kurangnya tenaga perawat di banding jumlah penderita.

Sedangkan beban kerja secara kualitatif mencakup:

- a. Pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki tidak mampu mengimbangi sulitnya pekerjaan.
- b. Tuntutan keluarga untuk kesehatan dan keselamatan penderita.
- c. Harapan pimpinan rumah sakit terhadap pelayanan berkualitas.
- d. Setiap saat di hadapkan pada pengambilan keputusan yang tepat.
- e. Tanggung jawab yang tinggi dalam melaksanakan asuhan keperawatan klien di ruangan.
- f. Menghadapi pasien yang karakteristik tidak berdaya, koma, kondisi terminasi.
- g. Setiap saat melaksanakan tugas delegasi dari dokter.

Beban kerja adalah jumlah pekerjaan yang harus di selesaikan oleh sekelompok atau seseorang dalam waktu tertentu dan sebagai sumber ketidakpuasan disebabkan oleh kelebihan beban kerja secara kualitatif dan kuantitatif.

2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja

Untuk memperkirakan beban kerja keperawatan pada sebuah unit pasien tertentu, Menejer harus mengetahui beberapa faktor yang mempengaruhi beban kerja diantaranya:

- a. Berapa banyak pasien yang di masukan ke unit perhari, bulan atau tahun.
- b. Kondisi pasien di unit tersebut.
- c. Rata-rata pasien menginap.
- d. Tindakan keperawatan langsung dan tidak langsung yang di butuhkan oleh masing-masing pasien.
- e. Rata-rata waktu yang di perlukan masing-masing tindakan keperawatan langsung dan tak langsung.

3. Perhitungan Beban Kerja

Beberapa hal yang perlu di pertimbangkan dalam menentukan beban kerja perawat antara lain:

- a. Jumlah pasien yang di rawat setiap hari, bulan, tahun di unit tersebut
- b. Kondisi atau tingkat ketergantungan pasien
- c. Rata-rata hari perawatan
- d. Pengukuran keperawatan langsung, perawatan tidak langsung dan pendidikan kesehatan
- e. Fekuensi tindakan keperawatan yang di butuhkan pasien
- f. Rata-rata waktu perawatan langsung tidak langsung dan pendidikan kesehatan

4. Pendekatan Perhitungan Beban Kerja

Seperti kita ketahui perawat merupakan proporsi tenaga yang paling besar di rumah sakit, di perkirakan sekitar 70 persen personil adalah perawat dengan dominasi jumlah perawat di rumah sakit, sejumlah peneliti, praktisi, dan asosiasi telah melakukan riset untuk dapat menghitung tenaga perawat dengan mengembangkan formula khusus untuk menghitung kebutuhan tenaga perawat.

Untuk menghitung beban kerja bukan sesuatu yang mudah selama ini kecenderungan kita dalam mengukur beban kerja berdasarkan keluhan dari personel bahwa mereka sangat sibuk dan menuntut di berikan waktu lembur. Sedangkan untuk menghitung beban kerja personel menurut Nursalam (2016) ada tiga cara yang dapat di gunakan yaitu:

a. *Work sampling*

Teknik ini dikembangkan pada dunia industri untuk melihat beban kerja yang dipangku oleh personel pada suatu unit, bidang maupun jenis tenaga tertentu. Pada metode *work sampling* dapat diamati hal-hal spesifik tentang pekerjaan antara lain:

- 1) Aktivitas apa yang sedang dilakukan personel pada waktu jam kerja;

- 2) Apakah aktivitas personel berkaitan dengan fungsi dan tugasnya pada waktu 1 jam kerja;
- 3) Proporsi waktu kerja yang digunakan untuk kegiatan produktif atau tidak produktif;
- 4) Pola beban kerja personel dikaitkan dengan waktu dan jadwal jam kerja.

Untuk mengetahui hal-hal tersebut perlu dilakukan survei tentang kerja personel dengan langkah-langkah sebagai berikut.

- 1) Menentukan jenis personel yang akan disurvei;
- 2) Bila jumlah personel banyak perlu dilakukan pemilihan sampel sebagai subjek personel yang akan diamati dengan menggunakan metode *simple random sampling* untuk mendapatkan sampel yang representatif.
- 3) Membuat formulir kegiatan perawat yang dapat diklasifikasikan sebagai kegiatan produktif dan tidak produktif dapat juga dikategorikan sebagai kegiatan langsung dan tidak langsung.
- 4) Melatih pelaksana peneliti tentang cara pengamatan kerja dengan menggunakan *work sampling*.
- 5) Pengamatan kegiatan personel dilakukan dengan interval 2-15 menit tergantung karakteristik pekerjaan yang dilakukan.

Pada teknik *work sampling* kita akan mendapatkan ribuan pengamatan kegiatan dari sejumlah personel yang kita amati. Oleh karena besarnya jumlah pengamatan kegiatan penelitian akan didapatkan sebaran normal sampel pengamatan kegiatan penelitian. Artinya data cukup besar dengan sebaran sehingga dapat dianalisis dengan baik. Jumlah pengamatan dapat dihitung.

b. *Time and motion study*

Pada teknik ini kita mengamati dan mengikuti dengan cermat tentang kegiatan yang dilakukan oleh personel yang sedang kita amati. Melalui teknik ini akan didapatkan beban kerja personel dan

kualitas kerjanya. Langkah-langkah untuk melakukan teknik ini yaitu:

- 1) Menentukan personel yang akan diamati untuk menjadi sampel dengan metode *purposive sampling*;
- 2) Membuat formulir daftar kegiatan yang dilakukan oleh setiap personel;
- 3) Daftar kegiatan tersebut kemudian diklasifikasikan seberapa banyak personel yang melakukan kegiatan tersebut secara baik dan rutin selama dilakukan pengamatan;
- 4) Membuat klasifikasi atas kegiatan yang telah dilakukan tersebut menjadi kegiatan medis, kegiatan keperawatan dan kegiatan administrasi;
- 5) Menghitung waktu objektif yang diperlukan oleh personel dalam melakukan kegiatan-kegiatan yang dilakukan.

Penelitian dengan menggunakan teknik ini dapat digunakan untuk melakukan evaluasi tingkat kualitas suatu pelatihan atau pendidikan yang bersertifikat atau bisa juga digunakan untuk mengevaluasi pelaksanaan suatu metode yang ditetapkan secara baku oleh suatu instansi seperti rumah sakit.

Dari metode *work sampling* dan *time and motion study* maka akan dihasilkan *output* sebagai berikut.

- 1) Deskripsi kegiatan menurut jenis dan alokasi waktu untuk masing-masing pekerjaan baik yang bersifat medis, perawatan maupun administratif. Selanjutnya dapat dihitung proporsi waktu yang dibutuhkan untuk masing-masing kegiatan selama jam kerja.
- 2) Pola kegiatan yang berkaitan dengan waktu kerja, kategori tenaga atau karakteristik demografis dan sosial.
- 3) Kesesuaian beban kerja dengan variabel lain sesuai kebutuhan penelitian. Beban kerja dapat dihubungkan dengan jenis tenaga, umur, pendidikan, jenis kelamin atau variabel lain.

- 4) Kualitas kerja pada teknik ini juga menjadi perhatian karena akan menentukan kompetensi atau keahlian yang harus dimiliki oleh personel yang diamati.

c. *Daily log*

Daily log atau pencatatan kegiatan sendiri merupakan bentuk sederhana *work sampling* yaitu pencatatan dilakukan sendiri oleh personel yang diamati. Pencatatan meliputi kegiatan yang dilakukan dan waktu yang diperlukan untuk melakukan kegiatan tersebut. Penggunaan ini tergantung kerja sama dan kejujuran dari personel yang diamati. Pendekatan ini relatif lebih sederhana dan biaya yang murah. Peneliti biasa membuat pedoman dan formulir isian yang dapat dipelajari sendiri oleh informan. Sebelum dilakukan pencatatan kegiatan peneliti menjelaskan tujuan dan cara pengisian formulir kepada subjek personal yang diteliti, tekankan pada personel yang diteliti yang terpenting adalah jenis kegiatan, waktu dan lama kegiatan, sedangkan informasi personel tetap menjadi rahasia dan tidak akan dicantumkan pada laporan penelitian. Menuliskan secara rinci kegiatan dan waktu yang diperlukan merupakan kunci keberhasilan dari pengamatan dengan *daily log* (Nursalam, 2016).

C. Tinjauan Umum Kondisi Kerja

1. Pengertian Kondisi Kerja

Kondisi kerja disini adalah segala sesuatu yang ada dilingkungan kerja karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas, seperti temperatur, kelembaban, ventilasi, penerangan, kegaduhan, kebersihan tempat kerja, kondisi alat-alat kerja, dan ketidakjelasan tugas serta tanggung jawab (Salutondok & Soegoto, 2015).

Mangkunegara (2013), mengungkapkan bahwa kondisi kerja atau lingkungan kerja ialah semua aspek fisik kerja, psikologis kerja dan

peraturan kerja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan pencapaian produktivitas kerja.

2. Jenis-Jenis Kondisi Kerja

Kondisi lingkungan kerja di sini dapat berupa lingkungan fisik (contoh: suhu udara, ruang gerak, keamanan kerja, penerangan) dan nonfisik (contoh: berupa kondisi psikologis pekerja, kelelahan kerja, bosan kerja). Sebagaimana yang diungkapkan oleh Sedarmayanti, (2001) dalam Salutondok & Soegoto (2015) bahwa kondisi lingkungan kerja secara garis besar dibagi menjadi dua, yaitu:

a. Kondisi Lingkungan Kerja Fisik

Lingkungan kerja fisik ialah semua keadaan yang berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat memengaruhi karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Lingkungan kerja fisik ini dibagi menjadi dua, antara lain:

- 1) Lingkungan yang berhubungan secara langsung dengan karyawan. Misalnya: meja, kursi.
- 2) Lingkungan perantara yang dapat memengaruhi kondisi karyawan. Misalnya: sirkulasi udara, bau tidak sedap.

b. Kondisi Lingkungan Kerja Non-Fisik

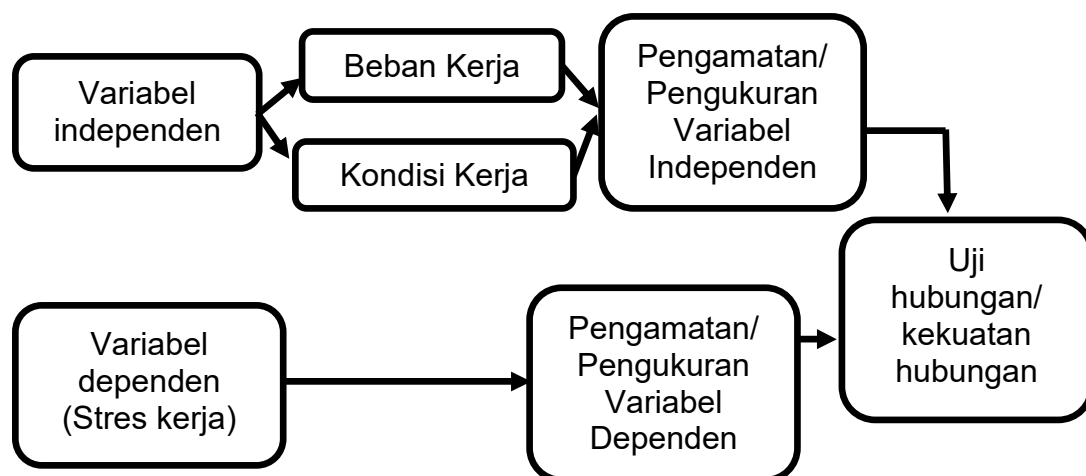
Lingkungan kerja non-fisik merupakan seluruh kondisi yang terjadi dan berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan dengan sesama rekan kerja, atau hubungan dengan bawahan.

BAB IV METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian *non-experimental* dengan jenis penelitian yang digunakan adalah observasional analitik (asosiatif/korelasi) dengan menggunakan pendekatan *cross sectional*. Pendekatan *Cross Sectional* yaitu jenis penelitian yang menekankan pada waktu pengukuran/observasi data variabel independen dan dependen yang dilakukan satu kali pada waktu yang bersamaan, untuk melihat hubungan beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar.

Gambar 4.1. Desain penelitian: Bagan rancangan pendekatan *cross sectional* tentang hubungan beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di ruang rawat inap.



B. Tempat Dan Waktu Penelitian

1. Tempat Penelitian

Penelitian ini akan dilakukan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar. Penentuan tempat penelitian dilakukan dengan pertimbangan mudah dijangkau oleh peneliti sehingga memudahkan peneliti untuk melakukan penelitian.

2. Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Februari 2018.

C. Populasi Dan Sampel

1. Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar. Menurut data yang diperoleh dari Rumah Sakit Stella Maris Makassar jumlah populasi sebanyak 150 orang perawat yang tersebar di ruang rawat inap yang ada di Rumah Sakit Stella Maris Makassar.

2. Sampel

Pada penelitian ini metode sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling*, merupakan teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Teknik pengambilan sampel yaitu *total sampling* yaitu pengambilan sampel dengan mengambil semua anggota populasi menjadi sampel, artinya sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar, dengan kriteria sebagai berikut:

a) Kriteria Inklusi

- 1) Perawat yang bersedia untuk diteliti
- 2) Masa kerja > tiga bulan

b) Kriteria Eksklusi

- 1) Kepala ruangan
- 2) Perawat yang sedang cuti

D. Instrument Penelitian

Pelaksanaan penelitian ini menggunakan instrument penelitian berupa kuesioner (Pitaloka, et al., 2010 dan Artadi, F. F. 2015), yaitu sejumlah pernyataan tertulis yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden. Kuesioner ini disediakan oleh peneliti kemudian masing-masing calon responden diminta kesediaannya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan cara mengisi lembar kuesioner penelitian.

1) Variable Independen

a) Beban Kerja

Untuk variabel independen beban kerja alat ukur yang digunakan yaitu kuesioner yang terdiri dari 15 pernyataan dengan skala ordinal, dimana bila responden menjawab sangat tidak setuju nilainya satu (1), tidak setuju nilainya dua (2), tidak tahu nilainya tiga (3), setuju nilainya empat (4), dan sangat setuju nilainya lima (5). Kategori beban kerja ringan jika skor 16-37, sedang jika skor 38-58, dan berat jika skor 59-80.

b) Kondisi Kerja

Untuk variabel independen kondisi kerja alat ukur yang digunakan yaitu kuesioner yang terdiri dari 13 pernyataan dengan skala ordinal, dimana bila responden menjawab sangat tidak setuju nilainya satu (1), tidak setuju nilainya dua (2), tidak tahu nilainya tiga (3), setuju nilainya empat (4), dan sangat setuju nilainya lima (5). Kategori kondisi kerja menyenangkan jika skor 13-30, kurang menyenangkan jika skor 31-47, dan tidak menyenangkan jika skor 48-65.

2) Variabel Dependen

Untuk variabel dependen yaitu stres kerja alat ukur yang digunakan yaitu kuesioner yang terdiri dari 30 pernyataan dengan skala ordinal, dimana bila responden menjawab sangat tidak setuju nilainya satu (1), tidak setuju nilainya dua (2), tidak tahu nilainya tiga (3), setuju nilainya empat (4), dan sangat setuju nilainya lima (5). Kategori stres kerja ringan jika skor 30-70, sedang jika skor 71-110, berat jika skor 111-150.

E. Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini, perlu adanya rekomendasi dari pihak institusi kampus STIK Stela Maris Makassar dengan mengajukan permohonan izin kepada instansi tempat penelitian dalam hal ini ruang rawat inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar.

Setelah mendapat persetujuan, maka dilakukan penelitian dengan etika penelitian sebagai berikut:

1. *Informed Consent*

Merupakan bentuk persetujuan antara peneliti dan responden penelitian dengan memberikan lembaran persetujuan. *Informed consent* tersebut diberikan sebelum penelitian dilakukan dengan memberikan lembar persetujuan untuk menjadi responden. Tujuan *informed consent* adalah agar responden mengerti maksud dan tujuan penelitian, mengetahui dampaknya. Jika responden bersedia, maka mereka harus menandatangani lembar persetujuan. Jika responden tidak bersedia, maka peneliti harus menghormati hak pasien.

2. *Anomity*

Untuk menjaga kerahasiaan, peneliti tidak akan mencantumkan nama responden pada lembar alat ukur dan hanya menuliskan kode atau inisial pada lembar pengumpulan data.

3. *Confidentiality*

Kerahasiaan informasi responden dijamin oleh peneliti dan hanya kelompok data tertentu akan dilaporkan sebagai hasil penelitian. Data yang telah dikumpulkan disimpan dalam *disk* dan hanya bisa diakses oleh peneliti dan pembimbing, data ini akan dimusnahkan pada akhir penelitian.

Teknik pengumpulan data yang dilakukan guna memperoleh data yang sesuai dengan variabel penelitian ini diperoleh dengan cara:

a. Data Primer

Data primer adalah data yang secara langsung diambil dari objek yang diteliti. Data ini berupa angket atau kuesioner, yaitu suatu cara pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mengedarkan suatu daftar pernyataan yang berupa formulir.

b. Data Sekunder

Data sekunder adalah data awal tentang populasi perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar diperoleh dari Instansi Rumah Sakit Stella Maris Makassar.

F. Pengolahan Dan Penyajian Data

Pengolahan dan analisis data bertujuan mengubah data menjadi informasi. Kuesioner dikumpulkan dari responden, kemudian dilakukan tahap pengolahan data sehingga menjadi informasi yang akurat. Menurut Wasis (2008), kegiatan dalam pengolahan data meliputi *editing*, *coding*, dan tabulasi.

1. *Editing* Data

Data perlu diedit untuk memudahkan pengolahan data selanjutnya. Hal yang harus diperhatikan dalam mengedit adalah apakah pertanyaan/pernyataan telah terjawab dengan lengkap, apakah catatan sudah jelas dan mudah dibaca, dan apakah coretan yang ada sudah diperbaiki. Jangan sekali-kali mengganti jawaban dan angka dengan maksud menyesuaikan dengan keinginan peneliti. Mengganti data orisinal adalah perbuatan yang melanggar prinsip kejujuran intelektual.

2. *Coding*

Coding adalah usaha memberi kode-kode tertentu pada jawaban responden. Apabila yang digunakan adalah analisis kuantitatif, kode yang diberikan adalah angka. Jika angka itu berlaku sebagai skala pengukuran, angka itu disebut skor.

3. *Tabulating* (Tabulasi)

Tabulasi adalah usaha untuk menyajikan data, terutama pengolahan data yang akan menjurus ke analisis kuantitatif. Dilakukan dengan mengelompokkan data sesuai dengan variabel yang diteliti yaitu beban kerja dan kondisi kerja (independen) dan stres kerja (dependen). Penyajian data yang digunakan adalah dalam bentuk tabel.

G. Analisis Data

Data yang terkumpul dianalisis secara analitik dan diinterpretasi dengan menggunakan metode statistik yaitu dengan menggunakan metode komputer program SPSS versi 24 *windows*.

1. Analisis Univariat

Dilakukan terhadap variabel penelitian untuk melihat distribusi frekuensi dan persentase untuk masing-masing variabel yaitu beban kerja, kondisi kerja dan stres kerja.

2. Analisis Bivariat

Analisis ini dilakukan untuk mencari ada tidaknya hubungan dan korelasi antara beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar, dengan menggunakan uji statistik yaitu uji *somer's* dengan tingkat kemaknaan yaitu $\alpha = 0.05$. Dengan interpretasi berdasarkan nilai p , kekuatan korelasi (r), dan arah korelasi.

a) Nilai p

- 1) Apabila $p < 0,05$ maka H_a diterima H_0 ditolak artinya terdapat hubungan yang bermakna antara beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar.
- 2) Apabila $p \geq 0,05$ maka H_a ditolak H_0 diterima artinya tidak terdapat hubungan yang bermakna antara beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar.

b) Kekuatan Korelasi (r)

- 1) Apabila $r = 0.00-0.199$ artinya kekuatan korelasinya sangat lemah
- 2) Apabila $r = 0.20-0.399$ artinya kekuatan korelasinya lemah
- 3) Apabila $r = 0.40-0.599$ artinya kekuatan korelasinya sedang
- 4) Apabila $r = 0.60-0.799$ artinya kekuatan korelasinya kuat
- 5) Apabila $r = 0.80-1.000$ artinya kekuatan korelasinya sangat kuat

c) Arah Korelasi

- 1) Apabila positif (+) maka interpretasinya searah
- 2) Apabila negatif (-) maka interpretasinya berlawanan searah

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari 144 responden di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar pada tanggal 03 Februari 2018 sampai tanggal 19 Februari 2018 didapatkan hasil:

1. Beban kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar menunjukkan bahwa sebagian besar responden berada pada kategori sedang.
2. Kondisi kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar menunjukkan bahwa sebagian besar responden berada pada kategori kurang menyenangkan.
3. Stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar menunjukkan bahwa sebagian besar responden berada pada kategori ringan.
4. Ada hubungan yang bermakna antara beban kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar, dengan kekuatan korelasi sedang.
5. Ada hubungan yang bermakna antara kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar, dengan kekuatan korelasi kuat.

B. Saran

1. Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber informasi dan bahan referensi tentang hubungan beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar.

2. Bagi Perawat

Diharapkan dapat memiliki manajemen diri dan koping yang baik sehingga dapat meminimalkan beban kerja berlebih, kondisi kerja kurang menyenangkan, dan stres kerja sehingga dapat bekerja secara optimal.

3. Bagi Rumah Sakit

Bagi pihak rumah sakit, khususnya di ruang rawat inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar, di harapkan dapat menciptakan kondisi kerja yang lebih nyaman lagi serta meminimalkan beban kerja perawat sehingga kejadian stres kerja dapat diminimalkan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode yang lain, seperti observasi dan wawancara mendalam khususnya mengenai beban kerja, kondisi kerja dan stres kerja pada perawat.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, D. (2014). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Perawat IGD Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating*. <http://eprints.undip.ac.id/43376/>. Diakses Pada Tanggal 01 Oktober 2017.
- Artadi, F. F. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari*. <http://eprints.uny.ac.id/16338/>. Diakses Pada Tanggal 18 Desember 2017.
- Fardiansyah, A. (2014). *Analisis Hubungan Beban Kerja Dan Lama Masa Kerja Dengan Stres Pada Perawat Di Puskesmas Blooto Kota Mojokerto*. <https://ejournalp2m.stikesmajapahitmojokerto.ac.id/index.php/MM/article/download/19/16>. Diakses Pada Tanggal 16 September 2017.
- Haryanti, Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang*. <http://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JMK/article/view/949>. Diakses Pada Tanggal 16 September 2017.
- Hawari, Dadang. (2013). *Manajemen Stres Cemas Dan Depresi*. Edisi II, Cetakan IV, Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Kasmarani, Murni, K. (2012). *Pengaruh Beban Kerja Fisik Dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur*. <http://eprints.undip.ac.id/37935/>. Diakses Pada Tanggal 16 September 2017.
- Lestari, T. (2015). *Kumpulan Teori Untuk Kajian Pustaka Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Lumingkewas, M., Warouw, H., & Hamel, R. (2015). *Hubungan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Dirungan Intasalisasi Gawat Darurat Medik RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado*. <https://ejournal.unsrat.ac.id>

- /index.php/jkp/article/download/8720/8282. Diakses Pada Tanggal 05 Oktober 2017.
- Mangkunegara, Anwar, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marquis, B.L & Huston C.J. (2013). *Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan: Teori Dan Aplikasi*. Jakarta: EGC.
- Melindasari, I. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Federal International Finance (FIF) Gresik*. <https://www.library.uwp.ac.id/digilib/files/disk1/111/--iinmelinda-508-1-01100000-4.pdf>. Diakses Pada Tanggal 25 Maret 2018
- Nursalam. (2016). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi V, Cetakan II, Jakarta: Salemba Medika.
- Pitaloka, D., Syamsir, BS., & Novliadi, F. (2010). *Pengaruh Kondisi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kaban Jahe Kabupaten Karo Tahun 2010*. <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/28090/Appendix.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Diakses pada tanggal 18 Oktober 2017.
- Robbins, S. & Judge, T., A. (2012). *Perilaku Organisasi: Organization Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salutondok, Y., & soegoto, A. S. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong*. <https://media.neliti.com/media/publications/2747-ID-pengaruh-kepemimpinan-motivasi-kondisi-kerja-dan-disiplin-terhadap-kinerja-pegaw.pdf>. Diakses pada tanggal 06 November 2017.
- Shovia, R, E. (2010). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Jasa Transportasi Transpakuan Bogor*. <http://repository.ipb.ac.id/jspui/bitstream/123456789/62775/1/H10reh.pdf>. Diakses Pada Tanggal 03 November 2017.
- Wasis. (2008). *Pedoman Riset Praktis Untuk Profesi Perawat*. Jakarta: EGC

Lampiran 1

JADWAL KEGIATAN

No	Kegiatan	September				Oktober				November				Desember				Januari				Februari				Maret				April				Mei	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1	Pengajuan Judul			■	■																														
2	ACC Judul			■																															
3	Pengambilan Data Awal				■																														
4	Menyusun Proposal				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■																					
5	Ujian Proposal														■																				
6	Perbaikan Proposal														■																				
7	Pelaksanaan Penelitian																■	■	■	■	■	■	■	■											
8	Penyusunan Skripsi																						■	■	■	■	■	■	■						
9	Ujian Skripsi																												■						
10	Perbaikan Skripsi																														■				



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
STELLA MARIS

TERAKREDITASI BAN-PT

PROGRAM DIII, S1 KEPERAWATAN DAN NERS

Jl. Maipa No. 19 Telp. (0411) 854808 Fax. (0411) 870642 Makassar
Website : www.stikstellamaris.ac.id Email : stiksm_mks@yahoo.co.id

Nomor : 786.2 / STIK-SM / S1.128.2 / XII / 2017

Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada,
Yth. Direktur RS Stella Maris Makassar
Di
Tempat

Dengan Hormat,
Melalui Surat ini kami menyampaikan bahwa sehubungan dengan Tugas Akhir Skripsi untuk Mahasiswa/i S1 Keperawatan Tingkat Akhir STIK Stella Maris Makassar Tahun Akademik 2017/2018, maka dengan ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa/i kami berikut ini:

1. Nama : La Bota
NIM : CX1614201152
2. Nama : Lukas Styono
NIM : CX1614201153

Judul : *Hubungan beban kerja dan kondisi kerja dengan stres kerja perawat di Ruang Rawat Inap RS Stella Maris Makassar*

Untuk melaksanakan Penelitian Skripsi di Rumah Sakit yang Bapak/Ibu pimpin. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin kepada mahasiswa/i kami.

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih

Makassar, 19 Desember 2017

Ketua



Siprianus Abdu
Siprianus Abdu, S.Si., Ns., M.Kes.
NIDN. 092802710

Acc Penelitian

Keperawatan

James - P.
30-18

Lampiran 4

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth

Saudara/saudari calon responden

Di –

Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : 1. La Bota

: 2. Lukas Styono

Alamat : Makassar

Adalah Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Stella Maris Makassar yang akan mengadakan penelitian **"Hubungan Beban Kerja Dan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar"**.

Kami sangat mengharapkan partisipasi saudara/saudari dalam penelitian ini demi kelancaran pelaksanaan penelitian.

Kami menjamin kerahasiaan dan segala bentuk informasi yang saudara/saudari berikan dan apabila ada hal-hal yang masih ingin ditanyakan, kami memberikan kesempatan yang sebesar–sebesarnya untuk meminta penjelasan dari peneliti.

Demikian penyampaian dari kami, atas perhatian dan kerja sama kami ucapkan terima kasih.

Peneliti



La Bota
CX1614201152



Lukas Styono
CX1614201153

Lampiran 5

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Judul penelitian: **Hubungan Beban Kerja Dan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar**

Peneliti : La Bota
: Lukas Styono

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama (inisial) :
Umur :
Jenis kelamin :

Menyatakan bahwa saya telah mendapat penjelasan dari peneliti tentang tujuan dari penelitian dan saya bersedia secara sukarela dan tanpa paksaan dari siapapun untuk berperan serta dalam penelitian yang berjudul "Hubungan Beban Kerja Dan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar". Yang dilaksanakan oleh La Bota dan Lukas Styono.

Saya mengerti bahwa penelitian ini tidak membahayakan fisik maupun jiwa saya dan penelitian ini berguna untuk pengembangan ilmu keperawatan.

Makassar, Februari 2018

Lampiran 6

KUESIONER PENELITIAN

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN KONDISI KERJA DENGAN STRES
KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT
STELLA MARIS MAKASSAR**

NO. RESPONDEN :

NAMA (inisial) :

UMUR :

MASA KERJA :

UNIT KERJA :

JENIS KELAMIN :

PERNYATAAN BEBAN KERJA

1. Pilihlah salah satu jawaban dari kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian saudara/saudari.
2. Petunjuk : Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada disebelah kanan masing-masing butir pernyataan dengan pilihan sebagai berikut :

Sangat Tidak Setuju : STS

Tidak Setuju : TS

Tidak Tahu : TT

Setuju : S

Sangat Setuju : SS

No	PERNYATAAN	SKOR				
		STS	TS	TT	S	SS
1	Pekerjaan yang diberikan kepada saya terlalu berat					
2	Terlalu banyak pekerjaan yang harus saya lakukan					
3	Terlalu banyak tuntutan keluarga pasien					

4	Pimpinan Rumah Sakit terlalu banyak tuntutan kepada saya					
5	Saya kurang nyaman terhadap tuntutan keluarga pasien untuk keselamatan pasien					
6	Saya bosan apabila harus mengerjakan observasi pasien setiap jam					
7	Saya selalu dituntut untuk dapat setiap saat mengambil keputusan yang harus tepat					
8	Saya jenuh dan bosan dengan tugas pemberian obat-obatan secara tepat waktu					
9	Saya dituntut untuk dapat memberikan pelayanan yang berkualitas					
10	Saya dituntut harus merawat pasien dalam kondisi apapun					
11	Saya tidak nyaman karena tidak diikutsertakan dalam pengambilan keputusan oleh pihak manajemen rumah sakit					
12	Pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki tidak mampu mengimbangi sulitnya pekerjaan					
13	Saya setiap saat harus menghadapi pasien dengan karakteristik yang berbeda.					
14	Jumlah pasien tidak sesuai dengan jumlah perawat					
15	Pasien terlalu banyak keluhan					
16	Beban kerja saya sehari-hari belum sesuai dengan standar pekerjaan saya					

PERNYATAAN KONDISI KERJA

Petunjuk : Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada disebelah kanan masing-masing butir pernyataan dengan pilihan sebagai berikut:

Sangat Tidak Setuju : STS

Tidak Setuju : TS

Tidak Tahu : TT

Setuju : S

Sangat Setuju : SS

No	PERNYATAAN	SKOR				
		STS	TS	TT	S	SS
1.	Saya merasa terganggu dengan bunyi peralatan yang ada di ruang rawat inap					
2.	Saya merasa pembagian shift kerja belum sesuai					
3.	Saya merasa tidak ada sirkulasi udara yang sehat di dalam ruangan perawat					
4.	Saya merasa penerangan di ruang kerja perawat kurang					
5.	Saya merasa sulit menghadapi keluarga pasien dengan kecemasan yang meningkat					
6.	Saya terganggu dengan kondisi pasien yang memburuk secara tiba-tiba					
7.	Saya sulit bekerja sama dengan sesama perawat di ruangan					
8.	Saya sulit bekerja sama antar perawat dengan tim kesehatan yang lain					
9.	Saya merasa panas di ruangan perawat					
10.	Saya merasa terganggu terhadap adanya ekskresi saluran cerna, <i>genitalia</i> , darah, <i>mucosa</i> , <i>urine</i> , <i>feces</i> , dan bekas muntahan di ruangan					

11.	Saya merasa terganggu terhadap peralatan yang telah usang di ruang rawat inap					
12.	Saya merasa terlalu dingin pada malam hari karena ruangan perawat yang terbuka					
13.	Saya merasa terganggu terhadap dering telepon yang bunyi tiba-tiba					

PERNYATAAN STRES KERJA

1. Pilihlah salah satu jawaban dari kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian saudara/saudari.
2. Petunjuk : Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada disebelah kanan masing-masing butir pernyataan dengan pilihan sebagai berikut :

Sangat Tidak Setuju : STS

Tidak Setuju : TS

Tidak Tahu : TT

Setuju : S

Sangat Setuju : SS

No	PERNYATAAN	SKOR				
		STS	TS	TT	S	SS
1.	Saya merasa jantung saya berdebar saat menghadapi pasien yang sangat parah					
2.	Merasa tidak cocok dengan pekerjaan saya					
3.	Merasa ada gangguan penglihatan saat bekerja					
4.	Merasa tidak cukup waktu untuk menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya curiga dengan orang lain membicarakan diri saya					
6.	Merasa sulit berorientasi dengan teman sejawat saya					
7.	Saya merasa mudah marah tanpa sebab yang berarti					
8.	Saya bingung dalam menghadapi pekerjaan merawat pasien yang bervariasi					
9.	Saya merasa kecewa dengan hasil pekerjaan saya dalam merawat pasien					
10.	Saya merasa jenuh dalam merawat pasien					
11.	Saya merasa lambat terhadap situasi yang membahayakan pasien					

12.	Saya ingin pindah kebagian yang lain						
13.	Saya makan berlebihan akhir-akhir ini						
14.	Saya mudah tersinggung bila ditegur pimpinan RS						
15.	Saya merasa telapak tangan saya berkeringat saat menghadapi pasien						
16.	Merasa cemas tidak dapat merawat pasien dengan baik						
17.	Saya merasa tertekan karena pekerjaan merawat pasien yang bervariasi						
18.	Merasa selalu ada gangguan tidur						
19.	Merasa penurunan kemampuan kerja dalam merawat dan menghadapi keluhan pasien						
20.	Ketegangan dalam berorientasi dengan tim kesehatan yang lain						
21.	Kehilangan nafsu makan						
22.	Diare saat /setelah bekerja						
23.	Merasa mual saat berhadapan dengan pasien						
24.	Merasa sakit perut/ nyeri ulu hati saat bekerja						
25.	Merasa frekuensi pernafasan meningkat saat menghadapi pasien yang gawat						
26.	Merasa sesak nafas saat bekerja						
27.	Saya menarik diri dari teman sejawat						
28.	Saya selalu menghindar dari masalah pekerjaan saya merawat pasien						
29.	Merasa denyut nadi meningkat saat menghadapi keluhan-keluhan pasien						
30.	Saya selalu menyalahkan diri sendiri bila tidak dapat merawat pasien.						

Terimakasih penulis ucapkan kepada saudara/saudari atas kesediaannya mengisi kuesioner ini dengan benar dan sesuai dengan kenyataan.

Peneliti,

La Bota

Lukas Styono

Lampiran 7

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KUESIONER**

No	Pertanyaan	Corrected Item-Total Correlation	Keterangan
1.	Beban Kerja		
	Pertanyaan 1	0.8729	Valid
	Pertanyaan 2	0.9350	Valid
	Pertanyaan 3	0.7231	Valid
	Pertanyaan 4	0.7621	Valid
	Pertanyaan 5	0.8956	Valid
	Pertanyaan 6	0.7682	Valid
	Pertanyaan 7	0.7541	Valid
	Pertanyaan 8	0.8120	Valid
	Pertanyaan 9	0.8211	Valid
	Pertanyaan 10	0.7120	Valid
	Pertanyaan 11	0.8512	Valid
	Pertanyaan 12	0.7581	Valid
	Pertanyaan 13	0.9350	Valid
	Pertanyaan 14	0.8729	Valid
	Pertanyaan 15	0.7751	Valid
	Nilai Hitung Alpha Cronbach	0.9592	Reliabel
2	Kondisi Kerja		
	Pertanyaan 1	0.8719	Valid
	Pertanyaan 2	0.9350	Valid
	Pertanyaan 3	0.8729	Valid
	Pertanyaan 4	0.8761	Valid
	Pertanyaan 5	0.7682	Valid
	Pertanyaan 6	0.7580	Valid
	Pertanyaan 7	0.8210	Valid
	Pertanyaan 8	0.8121	Valid
	Pertanyaan 9	0.7681	Valid
	Pertanyaan 10	0.9350	Valid
	Pertanyaan 11	0.8729	Valid
	Pertanyaan 12	0.7684	Valid
	Pertanyaan 13	0.7781	Valid
	Nilai Hitung Alpha Cronbach	0.9562	Reliabel
3	Stres Kerja		
	Pertanyaan 1	0.8812	Valid
	Pertanyaan 2	0.8131	Valid
	Pertanyaan 3	0.8756	Valid
	Pertanyaan 4	0.8841	Valid
	Pertanyaan 5	0.8392	Valid

No	Pertanyaan	Corrected Item-Total Correlation	Keterangan
	Pertanyaan 6	0.8965	Valid
	Pertanyaan 6	0.8965	Valid
	Pertanyaan 7	0.8311	Valid
	Pertanyaan 8	0.9233	Valid
	Pertanyaan 9	0.7312	Valid
	Pertanyaan 10	0.7512	Valid
	Pertanyaan 11	0.8956	Valid
	Pertanyaan 12	0.9027	Valid
	Pertanyaan 13	0.8729	Valid
	Pertanyaan 14	0.7712	Valid
	Pertanyaan 15	0.8761	Valid
	Pertanyaan 16	0.7684	Valid
	Pertanyaan 17	0.8772	Valid
	Pertanyaan 18	0.7683	Valid
	Pertanyaan 19	0.7566	Valid
	Pertanyaan 20	0.7829	Valid
	Pertanyaan 21	0.9350	Valid
	Pertanyaan 22	0.8721	Valid
	Pertanyaan 23	0.7552	Valid
	Pertanyaan 24	0.7684	Valid
	Pertanyaan 25	0.9352	Valid
	Pertanyaan 26	0.7511	Valid
	Pertanyaan 27	0.6809	Valid
	Pertanyaan 28	0.9027	Valid
	Pertanyaan 29	0.9350	Valid
	Pertanyaan 30	0.8761	Valid
	Nilai Hitung Alpha Cronbach	0.9560	Reliabel

Hasil uji validitas menunjukkan semua pertanyaan valid dan reliabel.

Hasil Validitas Kuesioner Untuk Tambahan Beban Kerja

HASIL UJI CFA (TAHAP 1)

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy .		,845
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	4064,128
	df	703
	Sig.	,000

Rotated Component Matrix

	Component		
	1	2	3
Kepuasan1	,839		
Kepuasan2	,861		
Kepuasan3	,864		
Kepuasan4	,851		
Kepuasan5	,752		
Kepuasan6	,854		
Kepuasan7	,706		
Kepuasan8	,839		
Kepuasan9	,893		
Kepuasan10	,429		
Kepuasan11	,826		
Kepuasan12	,788		
Kepuasan13	,850		
Kepuasan14	,837		
Kepuasan15	,868		
Kepuasan16	,838		
Kepuasan17	,862		
Kepuasan18	,849		
Kepuasan19	,882		
Kepuasan20	,912		
Beban21		,842	
Beban22		,802	
Beban23		,760	
Beban24		,793	
Beban25		,489	
Beban26		,840	
Beban27		,879	
Beban28		,724	
Beban29		,854	

Beban30		,857	
Kinerja31			,838
Kinerja32			,861
Kinerja33			,858
Kinerja34			,826
Kinerja35			,848
Kinerja36			,864
Kinerja37			,804
Kinerja38			,793

Extraction Method: Principal Component Analy sis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation conv erged in 5 iterations.

HASIL UJI CFA (TAHAP 2)

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy .		,843
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	4008,560
	df	630
	Sig.	,000

Rotated Component Matrix

	Component		
	1	2	3
Kepuasan1	,836		
Kepuasan2	,860		
Kepuasan3	,866		
Kepuasan4	,854		
Kepuasan5	,753		
Kepuasan6	,856		
Kepuasan7	,711		
Kepuasan8	,841		
Kepuasan9	,895		
Kepuasan11	,826		
Kepuasan12	,786		
Kepuasan13	,850		
Kepuasan14	,837		
Kepuasan15	,868		
Kepuasan16	,838		

Kepuasan17	,860		
Kepuasan18	,850		
Kepuasan19	,884		
Kepuasan20	,912		
Beban21		,841	
Beban22		,810	
Beban23		,762	
Beban24		,791	
Beban26		,835	
Beban27		,882	
Beban28		,726	
Beban29		,853	
Beban30		,857	
Kinerja31			,837
Kinerja32			,860
Kinerja33			,858
Kinerja34			,829
Kinerja35			,851
Kinerja36			,867
Kinerja37			,808
Kinerja38			,795

Extraction Method: Principal Component Analy sis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation conv erged in 5 iteration

	No	Inisial	Umur	Kode	Masa Kerja	Kode	Unit Kerja	Kode	JK	Kode	Beban Kerja								
											1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1	S	27	2	5	1	B2 A	1	P	1	2	2	2	4	2	1	2	2	2
2	2	M	31	2	8	2	B2 A	1	P	1	3	3	3	4	3	3	2	3	3
3	3	M	31	2	8	2	B2 A	1	P	1	3	3	3	4	3	3	2	3	3
4	4	A	27	2	6	2	B2 A	1	P	1	2	2	4	2	2	1	1	1	4
5	5	R	39	3	19	3	B2 A	1	P	1	2	2	4	2	2	1	1	1	4
6	6	A	23	1	4	1	B2 A	1	P	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1
7	7	N	26	2	1	1	B2 A	1	P	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2
8	8	M	32	2	8	2	B2 A	1	P	1	2	2	2	1	2	1	1	1	4
9	9	S	38	3	7	2	B2 A	1	P	1	2	2	2	2	2	2	4	2	4
10	10	M	30	2	5	1	B2 A	1	P	1	2	2	2	2	2	2	4	2	4
11	11	J	24	1	1	1	B2 A	1	P	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3
12	12	D	36	3	8	2	B2 A	1	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	13	A	32	2	8	2	B2 A	1	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	14	B	43	3	15	3	B2 A	1	P	1	2	2	3	1	2	2	4	2	5
15	15	H	30	2	10	2	B2 A	1	P	1	1	2	3	3	4	4	2	1	1
16	16	M	27	2	4	1	B2 A	1	P	1	1	2	3	3	4	4	2	1	1
17	17	A	30	2	5	1	B2 A	1	P	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3
18	1	N	35	2	5	1	B2 B	2	P	1	2	3	3	2	2	4	4	3	4
19	2	W	25	1	2	1	B2 B	2	P	1	4	3	3	2	2	5	4	3	4
20	3	F	32	2	8	2	B2 B	2	P	1	3	3	4	2	2	5	4	3	4
21	4	I	27	2	1	1	B2 B	2	P	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2
22	5	V	28	2	5	1	B2 B	2	P	1	3	4	2	2	2	5	4	3	4
23	6	S	36	3	6	2	B2 B	2	P	1	2	3	3	2	2	4	4	2	4
24	7	W	30	2	5	1	B2 B	2	L	2	4	3	3	2	2	5	4	3	4
25	8	R	29	2	3	1	B2 B	2	P	1	2	3	4	2	2	4	4	3	4
26	9	R	28	2	3	1	B2 B	2	L	2	2	3	3	2	2	4	4	3	4
27	1	M	23	1	5	1	B3 A	3	P	1	2	2	4	2	3	2	3	2	3
28	2	A	27	2	5	1	B3 A	3	P	1	2	2	4	2	2	2	4	2	4
29	3	L	50	4	25	3	B3 A	3	P	1	2	2	4	2	4	4	2	2	5
30	4	M	42	3	20	3	B3 A	3	P	1	3	3	4	4	4	4	4	2	4

31	5	E	26	2	1	1	B3 A	3	P	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2
32	6	A	26	2	2	1	B3 A	3	P	1	2	2	4	4	1	3	4	1	4
33	7	A	26	2	4	1	B3 A	3	P	1	1	2	4	2	2	2	3	2	3
34	8	A	30	2	8	2	B3 A	3	P	1	2	3	4	4	4	4	3	2	2
35	9	N	30	2	8	2	B3 A	3	P	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	10	N	26	2	3	1	B3 A	3	P	1	3	2	3	3	2	2	4	2	4
37	11	Y	26	2	5	1	B3 A	3	P	1	2	2	2	2	4	2	4	2	4
38	12	V	28	2	5	1	B3 A	3	P	1	2	2	4	2	4	4	2	2	4
39	13	N	29	2	2	1	B3 A	3	P	1	2	2	4	2	4	4	2	2	4
40	1	W	27	2	7	2	B3 B	4	P	1	4	4	4	4	5	2	4	2	4
41	2	M	38	3	21	3	B3 B	4	P	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5
42	3	L	28	2	6	2	B3 B	4	P	1	4	4	4	4	5	2	4	2	4
43	4	A	26	2	1	1	B3 B	4	P	1	4	4	4	4	5	2	4	2	4
44	5	N	39	3	20	3	B3 B	4	P	1	2	3	2	4	3	4	2	2	2
45	6	I	29	2	3	1	B3 B	4	P	1	1	3	2	4	2	4	2	2	2
46	7	P	24	1	1	1	B3 B	4	P	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2
47	8	B	28	2	1	1	B3 B	4	P	1	2	4	4	2	2	5	2	1	4
48	9	E	35	2	11	3	B3 B	4	P	1	1	2	2	1	2	5	5	5	1
49	10	H	37	3	13	3	B3 B	4	P	1	2	2	3	4	4	4	5	5	1
50	12	C	27	2	2	1	B3 B	4	P	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4
51	13	D	34	2	10	2	B3 B	4	P	1	1	2	3	1	2	3	2	3	3
52	1	S	29	2	6	2	SM II	5	P	1	2	2	4	2	2	2	2	2	2
53	2	N	31	2	3	1	SM II	5	P	1	2	2	2	2	1	1	4	1	4
54	3	E	28	2	6	2	SM II	5	P	1	2	2	2	4	2	2	4	2	4
55	4	G	29	2	5	1	SM II	5	P	1	2	1	1	4	1	1	4	1	4
56	5	I	24	1	3	1	SM II	5	P	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2
57	6	N	30	2	3	1	SM II	5	P	1	2	2	5	3	2	2	2	2	4
58	7	R	24	1	2	1	SM II	5	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4
59	8	L	26	2	3	1	SM II	5	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	9	S	40	3	20	3	SM II	5	P	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2
61	10	A	23	1	2	1	SM II	5	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
62	11	N	25	1	2	1	SM II	5	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
63	1	U	26	2	2	1	SM III	6	P	1	2	2	4	2	1	2	5	1	5
64	2	D	42	3	20	3	SM III	6	P	1	2	2	4	4	1	4	4	1	5

65	3	A	28	2	7	2	SM III	6	P	1	2	2	4	4	1	4	4	1	5
66	4	A	24	1	1	1	SM III	6	P	1	4	4	5	5	5	2	5	2	5
67	5	A	27	2	5 bln	1	SM III	6	P	1	2	2	4	3	2	2	4	2	4
68	6	T	28	2	6	2	SM III	6	P	1	2	2	4	4	1	4	4	1	5
69	7	I	24	1	4	1	SM III	6	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
70	8	Y	27	2	8 bln	1	SM III	6	P	1	2	4	4	4	2	4	4	1	4
71	9	H	36	3	14	3	SM III	6	P	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3
72	10	F	29	2	3	1	SM III	6	P	1	2	2	2	2	1	4	4	1	5
73	11	T	33	2	10	2	SM III	6	P	1	2	2	4	4	1	4	4	1	5
74	12	E	35	2	10	2	SM III	6	P	1	2	2	4	2	1	2	5	1	5
75	1	L	44	3	23	3	THERESIA	7	P	1	2	2	4	2	2	2	2	1	4
76	2	H	26	2	5 bln	1	THERESIA	7	P	1	2	4	3	2	2	2	2	2	2
77	4	H	28	2	8	2	THERESIA	7	P	1	2	4	2	4	2	2	2	2	2
78	5	M	28	2	1	1	THERESIA	7	P	1	2	2	3	2	2	2	2	1	3
79	6	J	28	2	2	1	THERESIA	7	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	5
80	7	N	38	3	17	3	THERESIA	7	P	1	2	2	2	2	2	2	4	1	2
81	8	S	36	3	13	3	THERESIA	7	P	1	2	2	4	2	2	4	4	4	4
82	9	D	25	1	1	1	THERESIA	7	P	1	2	3	4	4	2	5	4	3	5
83	10	R	39	3	19	3	THERESIA	7	P	1	3	2	2	2	2	3	4	1	2
84	1	G	30	2	8	2	YOSEPH 3	8	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	5
85	2	I	29	2	6	2	YOSEPH 3	8	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4
86	3	M	26	2	5	1	YOSEPH 3	8	P	1	1	2	2	2	2	2	2	2	4
87	4	W	28	2	5	1	YOSEPH 3	8	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	5
88	5	R	28	2	7	2	YOSEPH 3	8	P	1	1	1	2	5	1	1	5	1	5
89	6	B	28	2	2	1	YOSEPH 3	8	P	1	1	1	2	5	1	1	5	1	5
90	7	E	27	2	3	1	YOSEPH 3	8	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4
91	8	P	23	1	1	1	YOSEPH 3	8	P	1	2	2	2	2	2	2	4	1	2
92	9	F	25	1	2	1	YOSEPH 3	8	P	1	2	3	4	4	2	4	4	2	4
93	10	D	50	4	30	3	YOSEPH 3	8	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4
94	1	N	27	2	7	2	YOSEPH 5	9	P	1	2	2	2	2	2	1	4	2	5
95	2	L	30	2	7	2	YOSEPH 5	9	P	1	2	2	2	2	2	1	4	2	5
96	3	S	30	2	7	2	YOSEPH 5	9	P	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2
97	4	B	30	2	15	3	YOSEPH 5	9	P	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2
98	5	R	29	2	4	1	YOSEPH 5	9	P	1	2	2	2	2	2	1	4	2	5

99	6	A	25	1	5	1	YOSEPH 5	9	P	1	1	1	2	2	1	1	4	2	3
100	7	G	27	2	6	2	YOSEPH 5	9	P	1	2	2	2	2	2	1	4	2	5
101	8	A	35	2	15	3	YOSEPH 5	9	P	1	1	2	2	2	1	1	4	2	5
102	1	D	26	2	2	1	YOSEPH 6	10	P	1	2	2	4	2	2	1	2	1	4
103	2	N	27	2	5	1	YOSEPH 6	10	P	1	2	2	2	2	2	4	4	2	4
104	3	L	24	1	2	1	YOSEPH 6	10	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
105	4	K	27	2	2	1	YOSEPH 6	10	P	1	2	2	4	4	4	5	2	4	2
106	5	F	26	2	5	1	YOSEPH 6	10	P	1	1	2	4	4	2	2	4	1	4
107	6	W	27	2	4	1	YOSEPH 6	10	P	1	2	2	4	2	2	2	2	2	2
108	7	I	40	3	18	3	YOSEPH 6	10	P	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
109	8	R	24	1	9	2	YOSEPH 6	10	P	1	2	2	4	2	2	2	2	2	4
110	9	M	34	2	6	2	YOSEPH 6	10	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
111	1	A	25	1	3	1	YOSEPH 7	11	P	1	2	2	4	2	2	2	4	2	4
112	2	S	29	2	8	2	YOSEPH 7	11	P	1	2	5	5	4	5	2	4	2	4
113	3	A	27	2	3	1	YOSEPH 7	11	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
114	4	S	27	2	3	1	YOSEPH 7	11	P	1	2	2	4	2	2	2	4	2	4
115	5	J	28	2	6	2	YOSEPH 7	11	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
116	6	D	50	4	30	3	YOSEPH 7	11	P	1	2	2	4	2	2	2	2	2	5
117	7	R	33	2	12	3	YOSEPH 7	11	P	1	2	2	2	2	2	2	4	2	4
118	9	F	26	2	4	1	YOSEPH 7	11	L	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4
119	10	E	33	2	11	3	YOSEPH 7	11	P	1	2	2	2	2	2	2	4	2	4
120	1	P	29	2	5	1	ICU	12	P	1	4	4	5	4	4	1	4	5	5
121	2	K	54	4	30	3	ICU	12	L	2	4	4	5	4	4	1	4	5	5
122	3	F	31	2	10	2	ICU	12	P	1	2	2	5	3	4	2	5	1	5
123	4	J	29	2	8	2	ICU	12	P	1	2	3	4	4	4	1	4	2	4
124	5	H	40	3	21	3	ICU	12	L	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4
125	6	A	55	4	33	3	ICU	12	L	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
126	7	S	52	4	28	3	ICU	12	P	1	2	2	2	2	3	2	2	3	3
127	8	D	29	2	9	2	ICU	12	P	1	2	2	4	3	3	1	4	4	4
128	9	L	28	2	6	2	ICU	12	P	1	2	2	4	4	2	2	4	1	4
129	10	Y	27	2	6	2	ICU	12	P	1	4	4	5	4	4	1	4	5	5
130	11	S	35	2	9	2	ICU	12	P	1	2	2	4	4	2	2	4	1	4
131	12	F	25	1	3	1	ICU	12	P	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2
132	13	A	27	2	5	1	ICU	12	L	2	1	1	2	3	2	2	2	1	2

133	14	F	38	3	15	3	ICU	12	P	1	1	1	1	5	2	2	4	1	4
134	15	Y	29	2	7	2	ICU	12	L	2	3	4	3	1	1	4	4	1	5
135	16	V	28	2	1	1	ICU	12	L	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3
136	17	W	27	2	3	1	ICU	12	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
137	18	A	38	3	13	3	ICU	12	P	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1
138	19	A	30	2	13	3	ICU	12	P	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1
139	20	R	30	2	5	1	ICU	12	P	1	2	1	3	4	2	1	1	4	1
140	21	M	33	2	10	2	ICU	12	P	1	2	2	3	4	2	1	1	4	1
141	22	R	37	3	16	3	ICU	12	P	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2
142	23	A	28	2	4	1	ICU	12	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
143	24	S	38	3	15	3	ICU	12	P	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
144	25	F	25	1	5	1	ICU	12	L	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

304	336	420	383	334	353	441	301	488
65	73	93	88	71	68	110	69	133
239	263	327	295	263	285	331	232	355
54	57	74	73	64	47	72	60	76

Keterangan:

Umur: 1= 17-25 tahun; 2= 26-35 tahun; 3= 36-45 tahun; 4= 46-55 tahun; 5= 56-65 tahun

Unit kerja: 1= bernadeth 2A; 2= bernadeth 2B; 3= bernadeth 3A; 4= bernadeth 3B; 5= St. maria II; 6= St. maria III; 7= theresia; 8= St.

JK= jenis kelamin: 1= perempuan; 2= laki-laki

Beban kerja: 1= ringan; 2= sedang; 3= berat

Kondisi kerja: 1= menyenangkan; 2= kurang menyenangkan; 3= tidak menyenangkan

Stres kerja: 1= ringan; 2= sedang; 3= berat

Masa Kerja: 1= <6 tahun; 2= 6-10 tahun; 3= >10 tahun

4	2	2	2	2	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	3	2	2	2
4	1	2	5	5	5	3	50	Sedang	2	4	1	4	1	3	2	1	1
4	2	3	5	3	4	3	45	Sedang	2	2	2	2	4	4	3	2	2
2	3	4	4	4	4	4	53	Sedang	2	2	2	4	5	4	4	2	2
5	1	2	4	4	5	2	59	Berat	3	2	3	4	5	4	4	3	3
4	3	2	4	4	3	4	49	Sedang	2	2	3	4	4	2	2	2	2
4	2	2	4	2	3	3	44	Sedang	2	2	4	4	2	4	4	2	2
4	2	2	4	4	4	2	48	Sedang	2	2	2	4	2	2	2	2	2
4	2	2	4	4	4	2	48	Sedang	2	2	2	4	2	2	2	2	2
4	3	3	4	5	4	2	58	Sedang	2	2	4	1	2	2	2	1	2
5	1	1	2	3	3	3	61	Berat	3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	5	4	2	58	Sedang	2	2	4	1	2	2	2	1	2
4	3	3	4	5	4	2	58	Sedang	2	2	4	1	2	2	2	1	2
4	3	3	4	4	4	2	48	Sedang	2	5	4	2	2	4	5	2	3
2	2	2	2	2	3	2	37	Ringan	1	1	2	4	2	2	2	2	2
2	2	2	2	4	2	2	36	Ringan	1	2	4	2	2	2	4	2	2
4	2	4	4	4	4	2	50	Sedang	2	5	2	2	2	2	1	1	1
1	1	1	1	1	1	5	35	Ringan	1	1	2	2	2	2	2	2	2
2	3	4	5	5	5	5	59	Berat	3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	5	5	4	2	61	Berat	3	4	4	4	4	4	4	4	2
3	2	2	3	3	2	3	38	Sedang	2	2	4	2	4	2	2	2	2
2	2	2	2	2	3	2	35	Ringan	1	2	2	2	2	2	4	2	2
2	1	2	4	2	3	2	35	Ringan	1	2	2	2	2	2	4	2	2
4	2	2	4	4	4	2	46	Sedang	2	2	2	2	2	2	4	2	2
4	1	1	4	2	4	2	37	Ringan	1	2	2	2	2	2	4	2	2
2	2	2	4	3	3	2	37	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	4	4	4	4	47	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	4	2	2	4	40	Sedang	2	2	4	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	32	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	4	2	5	5	5	3	46	Sedang	2	2	4	4	2	2	4	2	2
4	3	2	2	4	2	2	37	Ringan	1	2	3	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	32	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	1	5	4	2	4	49	Sedang	2	4	2	2	2	4	2	1	1
5	2	2	5	5	4	2	52	Sedang	2	2	2	2	2	3	4	1	1

5	2	2	5	5	4	2	52	Sedang	2	2	2	2	2	3	4	1	1
5	3	3	4	1	3	3	59	Berat	3	5	2	1	2	2	2	1	1
4	3	2	4	2	4	4	48	Sedang	2	2	2	2	2	4	2	2	2
5	2	2	5	5	4	2	52	Sedang	2	2	2	2	2	3	4	1	1
2	1	2	2	4	4	2	35	Ringan	1	2	4	4	2	4	3	2	2
4	2	2	5	5	2	2	51	Sedang	2	1	2	2	3	2	2	1	1
3	3	3	3	3	3	3	49	Sedang	2	3	3	4	4	3	3	3	3
5	1	1	4	5	4	2	45	Sedang	2	2	2	2	2	3	2	1	1
5	2	2	5	5	4	2	52	Sedang	2	2	2	2	2	3	4	1	1
5	4	1	5	4	2	4	49	Sedang	2	4	2	2	2	4	2	1	1
4	2	1	2	2	2	2	36	Ringan	1	2	2	1	1	2	2	2	2
2	2	2	3	4	3	2	39	Sedang	2	4	4	5	2	4	4	4	4
2	2	2	4	4	4	4	44	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	4	4	2	4	40	Sedang	2	2	2	2	2	1	2	2	2
5	2	2	5	5	2	4	46	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	2	2	2	35	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	4	4	50	Sedang	2	2	2	4	2	4	4	2	2
5	2	2	3	5	5	5	59	Berat	3	2	2	4	2	4	4	2	2
2	2	2	2	2	2	3	36	Ringan	1	2	2	1	1	2	2	2	2
4	2	2	4	4	2	2	41	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	1	1	4	4	1	2	37	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	2	2	4	37	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	4	4	2	2	41	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	1	1	5	5	2	5	46	Sedang	2	2	2	2	2	4	2	2	2
5	1	1	5	5	2	5	46	Sedang	2	2	2	2	2	4	2	2	2
4	1	1	4	4	1	2	37	Ringan	1	2	2	2	2	3	2	2	2
2	2	2	4	2	2	2	35	Ringan	1	2	2	2	2	4	2	2	2
4	4	2	4	4	4	5	56	Sedang	2	2	2	2	2	4	2	2	2
2	2	2	4	2	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	4	2	2	4	42	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	4	2	2	4	42	Sedang	2	2	3	2	2	2	2	3	3
4	2	2	4	2	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	3	2	1	4	33	Ringan	1	2	2	1	2	2	2	1	1
4	2	2	4	2	2	4	42	Sedang	2	2	3	2	2	2	2	3	3

3	2	2	3	2	1	4	34	Ringan	1	2	1	2	1	2	2	1	2
4	2	2	4	2	2	4	42	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	2	2	5	2	1	4	41	Sedang	2	2	2	2	1	2	2	1	1
4	2	2	4	4	3	4	43	Sedang	2	1	2	2	1	2	2	1	2
4	2	2	4	4	4	4	48	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	2	5	2	2	5	55	Sedang	2	2	2	2	2	4	2	3	2
5	2	1	5	4	2	4	47	Sedang	2	2	2	2	1	2	2	1	2
4	2	2	3	2	2	2	37	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	3	4	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	2	5	4	2	2	45	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	4	2	2	2	2	2	34	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	3	5	5	2	47	Sedang	2	2	5	5	2	2	2	2	4
4	2	2	3	5	5	2	56	Sedang	2	2	5	5	2	2	2	2	4
2	2	2	4	4	2	2	36	Ringan	1	2	2	4	2	2	2	2	2
4	4	2	5	3	4	4	50	Sedang	2	2	2	4	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
5	2	2	5	4	2	2	45	Sedang	2	2	2	3	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	2	4	2	2
2	2	2	4	2	2	4	40	Sedang	2	2	5	5	2	2	2	2	4
2	2	2	2	2	2	2	36	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
5	3	4	4	4	4	4	64	Berat	3	4	4	5	2	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	64	Berat	3	4	4	5	2	4	4	4	4
5	1	4	5	5	2	2	53	Sedang	2	2	2	5	2	4	4	1	1
4	3	4	4	4	4	3	54	Sedang	2	4	2	5	2	4	4	2	2
4	3	2	4	5	4	2	56	Sedang	2	2	2	3	2	4	2	2	2
3	2	3	2	2	2	2	37	Ringan	1	2	2	2	4	4	2	2	4
3	2	3	2	2	2	2	37	Ringan	1	2	2	2	4	4	2	2	4
4	3	4	4	4	2	2	50	Sedang	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	1	1	4	5	3	3	46	Sedang	2	2	2	5	2	2	2	2	2
5	3	4	4	4	4	4	64	Berat	3	2	2	5	2	2	2	2	2
4	2	2	4	5	3	3	48	Sedang	2	2	2	5	2	2	2	2	2
2	2	2	2	4	2	4	37	Ringan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	4	2	2	4	35	Ringan	1	1	2	4	1	4	2	2	2

4	2	2	4	5	3	4	45	Sedang	2	2	2	5	2	2	2	2	2
5	2	1	5	5	2	4	50	Sedang	2	2	3	4	3	2	1	1	1
3	2	3	3	5	5	3	47	Sedang	2	4	3	4	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	4	4	40	Sedang	2	1	4	5	2	2	2	1	1
1	1	4	2	4	4	4	36	Ringan	1	1	4	5	2	2	2	1	1
2	1	2	4	4	4	4	36	Ringan	1	1	4	5	2	2	2	1	1
1	2	4	1	4	2	4	37	Ringan	1	1	5	4	2	4	2	1	1
1	2	4	1	2	2	4	36	Ringan	1	1	5	4	2	4	2	1	1
2	2	2	4	4	4	4	36	Ringan	1	1	1	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	2	2	36	Ringan	1	1	5	4	2	4	2	1	1
2	2	2	2	5	4	4	39	Sedang	2	1	3	4	4	4	4	2	2
2	2	2	2	5	4	4	39	Sedang	2	1	3	4	4	4	4	2	2
495	320	324	513	498	430	434				324	387	417	340	386	370	284	301
128	79	67	140	113	80	110				71	82	85	68	83	74	70	78
367	241	257	373	385	350	324				253	305	332	272	303	296	214	223
78	52	69	83	101	78	84				48	72	100	58	76	61	46	50

yoseph 3; 9= St. yoseph 5; 10= St. yoseph 6; 11= St. yoseph 7; 12= ICU

					Total	Keterangan	Kode										
9	10	11	12	13				1	2	3	4	5	6	7	8		
2	2	1	1	1	23	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	3	42	Kurang Menyenangkan	2	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2
3	4	4	3	3	42	Kurang Menyenangkan	2	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2
4	2	5	2	4	35	Kurang Menyenangkan	2	2	4	2	4	3	2	1	2	2	2
4	2	5	2	4	35	Kurang Menyenangkan	2	2	4	2	4	3	2	1	2	2	2
4	4	5	2	4	53	Tidak Menyenangkan	3	3	4	2	4	3	2	1	2	2	2
2	2	2	2	2	28	Menyenangkan	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	5	2	4	51	Tidak Menyenangkan	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	1	3	4	1	1	2	2
5	1	4	2	4	36	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	1	4	2	4	36	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	39	Kurang Menyenangkan	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2
4	2	3	5	2	39	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	5	3	2	2	2	3	2
3	2	3	4	2	35	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2
4	2	2	5	2	37	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2
4	4	4	2	3	49	Tidak Menyenangkan	3	5	2	2	4	2	2	2	2	2	2
3	2	2	3	4	34	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2
4	2	3	5	2	39	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	5	3	2	2	2	3	2
3	2	3	4	2	35	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2
4	2	3	5	2	39	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	5	3	2	2	2	3	2
4	2	3	5	2	39	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	5	3	2	2	2	3	2
5	2	2	4	2	37	Kurang Menyenangkan	2	4	2	3	4	1	2	2	2	2	2
4	2	4	4	2	34	Kurang Menyenangkan	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	2	2	35	Kurang Menyenangkan	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	2	46	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2

2	2	2	2	2	27	Menyenangkan	1	3	2	2	2	3	2	1	3
4	2	4	2	2	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	3	1	1	2
4	4	4	2	2	37	Kurang Menyenangkan	2	4	1	1	2	1	1	1	2
5	4	4	4	2	44	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	1	2	2	4	2
5	4	4	4	3	48	Tidak Menyenangkan	3	3	3	3	3	3	3	4	5
4	4	4	2	3	38	Kurang Menyenangkan	2	2	2	3	4	3	2	2	3
4	2	2	2	2	36	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	4	2	2	32	Kurang Menyenangkan	2	4	2	4	2	4	2	2	2
4	2	4	2	2	32	Kurang Menyenangkan	2	4	2	4	2	4	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	3	2	2	2	3	2	2	2
5	5	1	1	1	53	Tidak Menyenangkan	3	1	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	4	2	2	2	3	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	2	2	2	2	3	2	2	2
1	4	1	2	4	39	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	1	1	1	2
4	4	2	2	1	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	34	Kurang Menyenangkan	2	3	2	2	2	3	2	2	2
2	1	2	2	2	25	Menyenangkan	1	1	2	2	2	1	1	2	2
3	3	1	2	3	27	Menyenangkan	1	1	2	2	2	2	2	2	2
5	5	1	1	1	53	Tidak Menyenangkan	3	2	2	3	4	3	3	4	5
3	3	1	2	2	41	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	3	3	4	5
3	2	2	2	2	31	Kurang Menyenangkan	2	3	3	3	3	2	2	2	3
2	2	4	2	2	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	3	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	3	4	2	2	4	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	3	2	37	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	2	2	2	3
2	2	2	2	2	27	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	2	40	Kurang Menyenangkan	2	1	2	4	2	1	1	1	1
4	2	5	3	2	33	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	2	2	2	2

4	2	5	3	2	33	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	2	2	2	2
2	2	5	4	3	32	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	2	3	3	2
2	2	4	2	2	30	Menyenangkan	1	2	2	3	2	2	2	2	2
4	2	5	3	2	33	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	2	2	2	2
5	4	4	2	2	40	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	2	3	2	2	2
2	4	4	2	1	27	Menyenangkan	1	4	1	1	1	3	1	2	2
3	1	3	3	3	39	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	2	2	2	4
5	2	5	2	2	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	3	2	1	2
4	2	5	3	2	33	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	2	2	2	2
5	5	5	5	2	40	Kurang Menyenangkan	2	1	2	4	2	1	1	1	1
1	2	2	2	1	22	Menyenangkan	1	2	1	2	2	2	2	2	2
4	4	4	3	3	49	Tidak Menyenangkan	3	2	3	3	4	3	3	4	5
2	2	2	4	2	28	Menyenangkan	1	2	2	2	2	4	2	2	2
1	2	2	2	1	23	Menyenangkan	1	3	2	2	3	2	2	2	3
2	2	4	4	2	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	4	4	2	32	Kurang Menyenangkan	2	2	1	1	2	2	2	2	2
4	4	4	4	2	40	Kurang Menyenangkan	2	3	2	2	5	2	2	2	4
4	4	4	4	2	40	Kurang Menyenangkan	2	4	4	2	5	2	2	2	4
1	2	2	2	2	23	Menyenangkan	1	4	1	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	3	31	Kurang Menyenangkan	2	3	2	2	5	2	2	2	4
2	2	4	2	3	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	2	2	2	4
2	2	4	2	2	29	Menyenangkan	1	3	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	3	31	Kurang Menyenangkan	2	3	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	30	Menyenangkan	1	3	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	1	1	1	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	3	3	3	3
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	1	1	1	3	3	3	3	3
1	2	4	2	4	26	Menyenangkan	1	1	1	2	2	1	2	1	2
2	2	4	2	2	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	3	3	3	3

1	1	4	2	4	25	Menyenangkan	1	1	1	2	2	1	2	1	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	1	1	1	3	3	3	3	3
1	1	4	2	4	25	Menyenangkan	1	1	1	2	2	1	2	1	2
2	4	2	2	1	24	Menyenangkan	1	4	2	2	2	1	2	1	2
3	4	4	2	2	31	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	3	2	2	2	2
2	4	4	2	2	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	4	5	2	2	34	Kurang Menyenangkan	2	2	4	2	3	3	2	2	2
1	4	4	2	2	27	Menyenangkan	1	2	1	2	2	2	1	2	2
1	2	4	1	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
1	2	4	1	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
1	2	4	1	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
1	2	4	1	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	5	5	2	2	40	Kurang Menyenangkan	2	4	2	4	4	5	4	4	2
2	5	5	2	2	40	Kurang Menyenangkan	2	4	2	4	4	5	4	4	2
2	2	2	2	2	28	Menyenangkan	1	1	1	2	4	2	2	2	2
2	2	2	2	2	28	Menyenangkan	1	1	1	2	4	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	4	2	2	2	2
2	2	4	2	2	29	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	30	Menyenangkan	1	2	2	2	2	4	2	2	2
2	5	5	2	2	40	Kurang Menyenangkan	2	4	2	4	4	5	4	4	2
2	2	4	2	2	28	Menyenangkan	1	2	2	4	2	2	2	2	2
4	4	4	3	3	49	Tidak Menyenangkan	3	2	2	3	4	3	3	4	5
4	4	4	3	3	49	Tidak Menyenangkan	3	3	3	2	4	2	2	2	2
1	3	4	3	4	36	Kurang Menyenangkan	2	2	1	2	2	3	1	3	2
4	4	4	2	2	41	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	4	5	3	2	35	Kurang Menyenangkan	2	2	3	2	4	2	2	2	2
2	2	2	2	4	34	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	2	2	2	4	2
2	2	2	2	4	34	Kurang Menyenangkan	2	4	2	2	2	2	2	4	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	5	3	2	33	Kurang Menyenangkan	2	2	3	2	4	2	2	2	2
2	2	5	3	2	33	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	4	2	3	2	2
2	2	4	3	2	32	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	4	2	2	2	2
2	2	2	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	1	2	1	25	Menyenangkan	1	2	1	1	1	1	1	2	2

2	2	4	3	3	33	Kurang Menyenangkan	2	2	2	2	4	2	2	2	2
4	3	4	2	2	32	Kurang Menyenangkan	2	2	2	5	3	2	2	2	2
2	2	2	3	3	33	Kurang Menyenangkan	2	3	3	3	3	3	3	2	2
2	1	3	2	2	28	Menyenangkan	1	2	1	4	2	1	1	1	1
2	1	3	2	2	28	Menyenangkan	1	2	1	4	2	1	1	1	1
2	1	3	2	2	28	Menyenangkan	1	2	1	4	2	1	1	1	1
2	1	3	2	2	30	Menyenangkan	1	2	1	4	2	1	1	1	1
2	1	3	2	2	30	Menyenangkan	1	2	1	4	2	1	1	1	1
2	2	4	2	2	26	Menyenangkan	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	3	2	2	30	Menyenangkan	1	2	1	4	2	1	1	1	1
5	2	3	2	2	38	Kurang Menyenangkan	2	2	2	4	2	1	1	1	1
5	2	3	2	2	38	Kurang Menyenangkan	2	2	2	4	4	2	2	4	2
390	355	483	352	327			347	287	333	386	320	293	302	317	
65	89	138	68	80			76	65	77	93	84	81	78	80	
325	266	345	284	247			271	222	256	293	236	212	224	237	
63	53	82	59	59			56	46	70	67	45	44	52	46	

Stres Kerja

9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	
3	3	2	4	2	2	1	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	
3	3	2	4	2	2	1	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	
3	3	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	
3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	
3	2	1	3	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	4	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	
2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	3	
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	2	2	2	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	
2	3	2	2	3	2	4	4	2	2	2	2	3	2	2	2	4	2	2	
2	3	2	3	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	
2	3	2	2	3	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	
2	3	2	2	3	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	
3	2	2	2	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	
2	3	2	2	3	2	4	4	2	3	2	2	3	2	2	2	4	2	2	
3	2	2	2	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	
3	2	2	2	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	
1	1	4	2	4	2	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	
2	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	

2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	1	2
1	3	2	3	5	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1
2	2	2	2	5	2	2	4	2	4	4	2	4	1	1	2	4	2	2
3	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	2	2
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2
2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2
2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	5
2	2	2	4	4	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	3	3	3	3	4	2	4	2	3	1	3	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2
4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	1	2	3	4	5	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	1	2	3	4	3	4	1	4	4	4	1	2	3	4	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	4	3	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	3	3	2	4	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2
2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1
1	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2

1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2
3	3	3	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
2	2	2	3	3	1	2	4	2	1	2	2	1	1	1	2	3	1	1
2	4	4	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	2	1	4	1	1	4	2	3	2	2	1	2	1	1	2	1	1
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	5	5	2	2	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	5	5	2	2	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	5	5	2	2	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	4	2	4	2	4	3	4	4	3	2	2	2	4	3	2	2
2	2	2	1	3	1	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	2	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3
2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	2	1	2	2	1	4	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2

2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	1	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
303	307	315	324	381	291	305	379	318	310	306	303	322	292	285	300	341	291	290
74	76	91	83	93	73	62	104	76	69	75	73	67	69	68	68	72	68	69
229	231	224	241	288	218	243	275	242	241	231	230	255	223	217	232	269	223	221
51	50	45	55	56	49	52	57	54	59	55	47	54	52	43	46	51	49	44

			Total	Keterangan	Kode
28	29	30			
3	3	3	66	Ringan	1
2	2	2	77	Sedang	2
2	2	2	77	Sedang	2
2	3	2	71	Sedang	2
2	3	2	71	Sedang	2
2	3	1	67	Ringan	1
2	2	2	62	Ringan	1
2	3	1	71	Sedang	2
2	2	2	62	Ringan	1
2	2	2	62	Ringan	1
2	2	2	61	Ringan	1
2	2	2	62	Ringan	1
2	2	2	62	Ringan	1
1	1	1	42	Ringan	1
3	3	3	71	Sedang	2
2	3	3	71	Sedang	2
3	3	3	84	Sedang	2
2	3	3	78	Sedang	2
2	3	2	74	Sedang	2
2	4	2	75	Sedang	2
2	3	2	74	Sedang	2
3	4	2	75	Sedang	2
2	3	3	78	Sedang	2
2	3	2	75	Sedang	2
2	3	3	78	Sedang	2
2	3	3	78	Sedang	2
2	2	2	74	Sedang	2
2	2	2	71	Sedang	2
2	2	2	62	Ringan	1
2	2	4	72	Sedang	2

2	2	2	61	Ringan	1
2	2	2	65	Ringan	1
2	2	2	54	Ringan	1
1	4	4	77	Sedang	2
4	5	5	111	Berat	3
2	2	4	78	Sedang	2
2	2	3	64	Ringan	1
2	2	2	71	Sedang	2
2	2	2	71	Sedang	2
2	4	2	70	Ringan	1
4	5	5	79	Sedang	2
2	2	2	70	Ringan	1
2	2	2	65	Ringan	1
1	2	4	42	Ringan	1
2	2	2	62	Ringan	1
1	1	1	64	Ringan	1
1	1	1	45	Ringan	1
2	2	2	68	Ringan	1
4	5	5	111	Berat	3
4	5	5	104	Sedang	2
3	3	3	85	Sedang	2
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	59	Ringan	1
2	4	2	77	Sedang	2
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	4	73	Sedang	2
2	2	2	62	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
1	1	2	40	Ringan	1
2	4	2	65	Ringan	1

2	4	2	65	Ringan	1
5	3	3	73	Sedang	2
2	2	2	65	Ringan	1
2	4	2	64	Ringan	1
1	2	2	68	Ringan	1
1	2	2	62	Ringan	1
2	2	2	72	Sedang	2
2	1	4	54	Ringan	1
2	4	2	64	Ringan	1
1	1	2	40	Ringan	1
2	2	2	59	Ringan	1
4	5	5	112	Berat	3
2	2	2	68	Ringan	1
2	3	2	66	Ringan	1
2	2	1	58	Ringan	1
2	2	4	62	Ringan	1
3	2	2	72	Sedang	2
3	2	2	75	Sedang	2
2	2	3	63	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
3	2	2	72	Sedang	2
2	2	2	72	Sedang	2
2	2	2	65	Ringan	1
2	2	2	64	Ringan	1
2	2	2	64	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	72	Sedang	2
2	2	2	68	Ringan	1
2	1	1	44	Ringan	1
2	2	2	71	Sedang	2

2	2	2	47	Ringan	1
2	2	2	68	Ringan	1
2	2	2	45	Ringan	1
2	2	2	58	Ringan	1
4	2	2	71	Sedang	2
2	2	2	64	Ringan	1
3	2	2	71	Sedang	2
2	2	2	54	Ringan	1
2	2	2	59	Ringan	1
2	2	2	59	Ringan	1
2	2	2	59	Ringan	1
2	2	2	59	Ringan	1
2	2	2	82	Sedang	2
2	2	2	82	Sedang	2
2	2	2	59	Ringan	1
2	2	2	59	Ringan	1
2	2	2	62	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	2	68	Ringan	1
2	2	2	82	Sedang	2
2	2	2	62	Ringan	1
4	5	5	111	Berat	3
2	3	3	84	Sedang	2
1	2	4	53	Ringan	1
2	2	4	62	Ringan	1
2	2	4	72	Sedang	2
2	2	2	64	Ringan	1
2	2	2	64	Ringan	1
2	2	2	60	Ringan	1
2	2	1	65	Ringan	1
3	2	1	72	Sedang	2
1	1	1	55	Ringan	1
1	1	1	57	Ringan	1
1	2	1	46	Ringan	1

2	2	2	64	Ringan	1
2	2	3	70	Ringan	1
2	2	2	82	Sedang	2
1	2	4	49	Ringan	1
1	2	4	49	Ringan	1
1	2	4	49	Ringan	1
1	2	4	49	Ringan	1
1	2	4	49	Ringan	1
2	2	2	62	Ringan	1
1	2	4	49	Ringan	1
1	2	3	49	Ringan	1
2	2	3	73	Sedang	2

295 334 342
76 71 71
219 263 271
42 52 70

Lampiran 10

Frekuensi

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	17-25 Tahun	20	13.9	13.9	13.9
	26-35 Tahun	96	66.7	66.7	80.6
	36-45 Tahun	22	15.3	15.3	95.8
	46-55 Tahun	6	4.2	4.2	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

		Unit Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	B2 A	17	11.8	11.8	11.8
	B2 B	9	6.3	6.3	18.1
	B3 A	13	9.0	9.0	27.1
	B3 B	12	8.3	8.3	35.4
	SM II	11	7.6	7.6	43.1
	SM III	12	8.3	8.3	51.4
	THERESIA	9	6.3	6.3	57.6
	YOSEPH 3	10	6.9	6.9	64.6
	YOSEPH 5	8	5.6	5.6	70.1
	YOSEPH 6	9	6.3	6.3	76.4
	YOSEPH 7	9	6.3	6.3	82.6
	ICU	25	17.4	17.4	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

		Masa Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	<6 Tahun	72	50.0	50.0	50.0
	6-10 Tahun	41	28.5	28.5	78.5
	>10 Tahun	31	21.5	21.5	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	49	34.0	34.0	34.0
	Sedang	86	59.7	59.7	93.8
	Berat	9	6.3	6.3	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Kondisi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menyenangkan	66	45.8	45.8	45.8
	Kurang Menyenangkan	69	47.9	47.9	93.8
	Tidak Menyenangkan	9	6.3	6.3	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	93	64.6	64.6	64.6
	Sedang	47	32.6	32.6	97.2
	Berat	4	2.8	2.8	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Beban Kerja * Unit Kerja Crosstabulation

			Unit Kerja													
			B2 A	B2 B	B3 A	B3 B	SM II	SM III	THERESIA	YOSEPH 3	YOSEPH 5	YOSEPH 6	YOSEPH 7	ICU	Total	
Beban Kerja	Ringan	Count	7	1	1	3	7	1	3	5	3	4	4	10	49	
		Expected Count	5.8	3.1	4.4	4.1	3.7	4.1	3.1	3.4	2.7	3.1	3.1	8.5	49.0	
		% within Beban Kerja	14.3%	2.0%	2.0%	6.1%	14.3%	2.0%	6.1%	10.2%	6.1%	8.2%	8.2%	20.4%	100.0%	
		% within Unit Kerja	41.2%	11.1%	7.7%	25.0%	63.6%	8.3%	33.3%	50.0%	37.5%	44.4%	44.4%	40.0%	34.0%	
	% of Total	4.9%	0.7%	0.7%	2.1%	4.9%	0.7%	2.1%	3.5%	2.1%	2.8%	2.8%	6.9%	34.0%		
	Sedang	Count	10	8	11	6	4	10	5	5	5	5	5	12	86	
		Expected Count	10.2	5.4	7.8	7.2	6.6	7.2	5.4	6.0	4.8	5.4	5.4	14.9	86.0	
		% within Beban Kerja	11.6%	9.3%	12.8%	7.0%	4.7%	11.6%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	14.0%	100.0%	
		% within Unit Kerja	58.8%	88.9%	84.6%	50.0%	36.4%	83.3%	55.6%	50.0%	62.5%	55.6%	55.6%	48.0%	59.7%	
	% of Total	6.9%	5.6%	7.6%	4.2%	2.8%	6.9%	3.5%	3.5%	3.5%	3.5%	3.5%	3.5%	8.3%	59.7%	
	Berat	Count	0	0	1	3	0	1	1	0	0	0	0	3	9	
		Expected Count	1.1	.6	.8	.8	.7	.8	.6	.6	.5	.6	.6	1.6	9.0	
		% within Beban Kerja	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%
		% within Unit Kerja	0.0%	0.0%	7.7%	25.0%	0.0%	8.3%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.0%	6.3%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.7%	2.1%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	6.3%	
	Total	Count	17	9	13	12	11	12	9	10	8	9	9	25	144	
Expected Count		17.0	9.0	13.0	12.0	11.0	12.0	9.0	10.0	8.0	9.0	9.0	25.0	144.0		
% within Beban Kerja		11.8%	6.3%	9.0%	8.3%	7.6%	8.3%	6.3%	6.9%	5.6%	6.3%	6.3%	17.4%	100.0%		
% within Unit Kerja		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
% of Total		11.8%	6.3%	9.0%	8.3%	7.6%	8.3%	6.3%	6.9%	5.6%	6.3%	6.3%	17.4%	100.0%		

Kondisi Kerja * Unit Kerja Crosstabulation

			Unit Kerja												
			B2 A	B2 B	B3 A	B3 B	SM II	SM III	THERESIA	YOSEPH 3	YOSEPH 5	YOSEPH 6	YOSEPH 7	ICU	Total
Kondisi Kerja	Menyenangkan	Count	7	0	1	6	9	2	5	7	6	7	6	10	66
		Expected Count	7.8	4.1	6.0	5.5	5.0	5.5	4.1	4.6	3.7	4.1	4.1	11.5	66.0
		% within Kondisi Kerja	10.6%	0.0%	1.5%	9.1%	13.6%	3.0%	7.6%	10.6%	9.1%	10.6%	9.1%	15.2%	100.0%
		% within Unit Kerja	41.2%	0.0%	7.7%	50.0%	81.8%	16.7%	55.6%	70.0%	75.0%	77.8%	66.7%	40.0%	45.8%
		% of Total	4.9%	0.0%	0.7%	4.2%	6.3%	1.4%	3.5%	4.9%	4.2%	4.9%	4.2%	6.9%	45.8%
	Kurang Menyenangkan	Count	8	8	11	4	2	10	3	3	2	2	3	13	69
		Expected Count	8.1	4.3	6.2	5.8	5.3	5.8	4.3	4.8	3.8	4.3	4.3	12.0	69.0
		% within Kondisi Kerja	11.6%	11.6%	15.9%	5.8%	2.9%	14.5%	4.3%	4.3%	2.9%	2.9%	4.3%	18.8%	100.0%
		% within Unit Kerja	47.1%	88.9%	84.6%	33.3%	18.2%	83.3%	33.3%	30.0%	25.0%	22.2%	33.3%	52.0%	47.9%
		% of Total	5.6%	5.6%	7.6%	2.8%	1.4%	6.9%	2.1%	2.1%	1.4%	1.4%	2.1%	9.0%	47.9%
	Tidak Menyenangkan	Count	2	1	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	9
		Expected Count	1.1	.6	.8	.8	.7	.8	.6	.6	.5	.6	.6	1.6	9.0
% within Kondisi Kerja		22.2%	11.1%	11.1%	22.2%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	100.0%	
% within Unit Kerja		11.8%	11.1%	7.7%	16.7%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.0%	6.3%	
% of Total		1.4%	0.7%	0.7%	1.4%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	6.3%	
Total	Count	17	9	13	12	11	12	9	10	8	9	9	25	144	
	Expected Count	17.0	9.0	13.0	12.0	11.0	12.0	9.0	10.0	8.0	9.0	9.0	25.0	144.0	
	% within Kondisi Kerja	11.8%	6.3%	9.0%	8.3%	7.6%	8.3%	6.3%	6.9%	5.6%	6.3%	6.3%	17.4%	100.0%	
	% within Unit Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	11.8%	6.3%	9.0%	8.3%	7.6%	8.3%	6.3%	6.9%	5.6%	6.3%	6.3%	17.4%	100.0%	

Stres Kerja * Unit Kerja Crosstabulation

			Unit Kerja												
			B2 A	B2 B	B3 A	B3 B	SM II	SM III	THERESIA	YOSEPH 3	YOSEPH 5	YOSEPH 6	YOSEPH 7	ICU	Total
Stres Kerja	Ringan	Count	9	0	5	8	9	10	6	8	6	7	6	19	93
		Expected Count	11.0	5.8	8.4	7.8	7.1	7.8	5.8	6.5	5.2	5.8	5.8	16.1	93.0
		% within Stres Kerja	9.7%	0.0%	5.4%	8.6%	9.7%	10.8%	6.5%	8.6%	6.5%	7.5%	6.5%	20.4%	100.0%
		% within Unit Kerja	52.9%	0.0%	38.5%	66.7%	81.8%	83.3%	66.7%	80.0%	75.0%	77.8%	66.7%	76.0%	64.6%
		% of Total	6.3%	0.0%	3.5%	5.6%	6.3%	6.9%	4.2%	5.6%	4.2%	4.9%	4.2%	13.2%	64.6%
	Sedang	Count	8	9	7	3	2	2	2	2	2	2	3	5	47
		Expected Count	5.5	2.9	4.2	3.9	3.6	3.9	2.9	3.3	2.6	2.9	2.9	8.2	47.0
		% within Stres Kerja	17.0%	19.1%	14.9%	6.4%	4.3%	4.3%	4.3%	4.3%	4.3%	4.3%	6.4%	10.6%	100.0%
		% within Unit Kerja	47.1%	100.0%	53.8%	25.0%	18.2%	16.7%	22.2%	20.0%	25.0%	22.2%	33.3%	20.0%	32.6%
		% of Total	5.6%	6.3%	4.9%	2.1%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	2.1%	3.5%
	Berat	Count	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	4
		Expected Count	.5	.3	.4	.3	.3	.3	.3	.3	.2	.3	.3	.7	4.0
		% within Stres Kerja	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
		% within Unit Kerja	0.0%	0.0%	7.7%	8.3%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	2.8%
		% of Total	0.0%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	2.8%
Total	Count	17	9	13	12	11	12	9	10	8	9	9	25	144	
	Expected Count	17.0	9.0	13.0	12.0	11.0	12.0	9.0	10.0	8.0	9.0	9.0	25.0	144.0	
	% within Stres Kerja	11.8%	6.3%	9.0%	8.3%	7.6%	8.3%	6.3%	6.9%	5.6%	6.3%	6.3%	17.4%	100.0%	
	% within Unit Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	11.8%	6.3%	9.0%	8.3%	7.6%	8.3%	6.3%	6.9%	5.6%	6.3%	6.3%	17.4%	100.0%	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Beban Kerja * Stres Kerja	144	100.0%	0	0.0%	144	100.0%
Kondisi Kerja * Stres Kerja	144	100.0%	0	0.0%	144	100.0%

Beban Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja			Total
			Ringan	Sedang	Berat	
Beban Kerja	Ringan	Count	48	1	0	49
		Expected Count	31.6	16.0	1.4	49.0
		% within Beban Kerja	98.0%	2.0%	0.0%	100.0%
		% within Stres Kerja	51.6%	2.1%	0.0%	34.0%
		% of Total	33.3%	0.7%	0.0%	34.0%
	Sedang	Count	45	40	1	86
		Expected Count	55.5	28.1	2.4	86.0
		% within Beban Kerja	52.3%	46.5%	1.2%	100.0%
		% within Stres Kerja	48.4%	85.1%	25.0%	59.7%
		% of Total	31.3%	27.8%	0.7%	59.7%
	Berat	Count	0	6	3	9
		Expected Count	5.8	2.9	.3	9.0
		% within Beban Kerja	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
		% within Stres Kerja	0.0%	12.8%	75.0%	6.3%
		% of Total	0.0%	4.2%	2.1%	6.3%
Total	Count	93	47	4	144	
	Expected Count	93.0	47.0	4.0	144.0	
	% within Beban Kerja	64.6%	32.6%	2.8%	100.0%	
	% within Stres Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	64.6%	32.6%	2.8%	100.0%	

Directional Measures

			Value	Asymptotic Standard Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Ordinal by	Somers' d	Symmetric	.556	.044	8.881	.000
Ordinal		Beban Kerja Dependent	.584	.053	8.881	.000
		Stres Kerja Dependent	.530	.046	8.881	.000

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Kondisi Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja			Total	
		Ringan	Sedang	Berat		
Kondisi Kerja	Menyenangkan	Count	66	0	0	66
		Expected Count	42.6	21.5	1.8	66.0
		% within Kondisi Kerja	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		% within Stres Kerja	71.0%	0.0%	0.0%	45.8%
	% of Total	45.8%	0.0%	0.0%	45.8%	
	Kurang Menyenangkan	Count	26	43	0	69
		Expected Count	44.6	22.5	1.9	69.0
		% within Kondisi Kerja	37.7%	62.3%	0.0%	100.0%
		% within Stres Kerja	28.0%	91.5%	0.0%	47.9%
	% of Total	18.1%	29.9%	0.0%	47.9%	
	Tidak Menyenangkan	Count	1	4	4	9
		Expected Count	5.8	2.9	.3	9.0
		% within Kondisi Kerja	11.1%	44.4%	44.4%	100.0%
% within Stres Kerja		1.1%	8.5%	100.0%	6.3%	
% of Total	0.7%	2.8%	2.8%	6.3%		
Total	Count	93	47	4	144	
	Expected Count	93.0	47.0	4.0	144.0	
	% within Kondisi Kerja	64.6%	32.6%	2.8%	100.0%	
	% within Stres Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	64.6%	32.6%	2.8%	100.0%	

Directional Measures

			Value	Asymptotic Standard Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Ordinal by	Somers' d	Symmetric	-.692	.044	-11.386	.000
Ordinal		Kondisi Kerja Dependent	-.751	.044	-11.386	.000
		Stres Kerja Dependent	-.642	.051	-11.386	.000

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Lampiran 11

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : 1. La Bota (CX1614201152)
















2. Lukas Styono (CX1614201153)












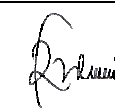
Judul : **Hubungan Beban Kerja Dan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar**

Program : S1 Keperawatan

Pembimbing : Rosdewi S.Kp.,MSN

No	Hari/ Tanggal	URAIAN	PARAF		
			Mahasiswa		Pembimbing
			1	2	
1	Senin, 25-09- 2017	Pengajuan Judul			
2	Senin, 02-10- 2017	ACC Judul			
3	Selasa, 10-10- 2017	Pengajuan BAB I Saran: a. Lengkapi alasan peneliti b. Perjelas lokasi penelitian c. Perbaiki tujuan khusus			
4	Sabtu, 21-10- 2017	Koreksi BAB I dan pengajuan BAB II Saran: a. Pada BAB II tambahkan teori beban kerja dan kondisi kerja b. Cek kembali pengetikan			
5	Senin, 06-11- 2017	Koreksi BAB I, BAB II, dan pengajuan BAB III Saran: a. Pada BAB I perkuat alasan peneliti melakukan penelitian b. Pada BAB II sederhanakan definisi stres kerja			

		<ul style="list-style-type: none"> c. Miringkan kata atau bahasa asing d. Tambahkan teori tentang beban kerja dan kondisi kerja e. Pada BAB III perbaiki definisi operasional 			
6	Senin, 13-11- 2017	<p>ACC BAB I Koreksi BAB II, BAB III dan pengajuan BAB IV</p> <p>Saran:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Pada BAB II cek kembali pengetikan dan miringkan kata atau bahasa asing b. Pada BAB III perbaiki definisi operasional c. Pada BAB IV tidak perlu masukan teori d. Cek kembali pengetikan 			
7	Selasa, 21-11- 2017	<p>ACC BAB II Koreksi BAB III dan pengajuan kuesioner</p> <p>Saran:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Perbaiki definisi operasional variabel independen b. Perbaiki parameter variabel dependen dan independen c. Cek kembali pengetikan 			
8	Senin, 27-11- 2017	<p>ACC BAB III dan kuesioner Koreksi BAB IV</p> <p>Saran:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Perbaiki kriteria inklusi dan eksklusi b. Cek kembali pengetikan 			
9	Kamis, 07-12- 2017	Pengajuan Keseluruhan Proposal: ACC proposal			
10	Senin, 12-03- 2018	<p>Pengajuan BAB V</p> <p>Saran:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Perhatikan pengetikan, bahasa dan tanda baca b. Perbaiki judul tabel distribusi data umum c. Untuk tabel univariat 			

		<p>distribusi beban kerja, kondisi kerja dan stres kerja responden tiap unit, persennya jangan dari jumlah total keseluruhan tetapi total tiap unit</p> <p>d. Perbaiki tabel bivariat</p>			
11	Kamis, 22-03-2018	<p>Koreksi BAB V dan pengajuan BAB VI</p> <p>Saran:</p> <ol style="list-style-type: none"> Pada BAB V perbaiki tabel Pembahasan difokuskan saja, tidak perlu dijelaskan semua sel Tambahkan teori yang mendukung Pada BAB VI tambahkan saran untuk peneliti selanjutnya 			
12	Selasa, 27-03-2018	<p>ACC BAB VI</p> <p>Koreksi BAB V dan pengajuan Abstrak</p> <p>Saran:</p> <ol style="list-style-type: none"> Tambahkan asumsi peneliti pada pembahasan yang berdasarkan data lapangan yang memperkuat hasil penelitian Cek kembali pengetikan Pada abstrak perbaiki kata-kata dihasil penelitian dan tambahkan saran peneliti 			
13	Rabu, 28-03-2018	<p>ACC Abstrak dan BAB V</p> <p>Saran: Perhatikan pengetikan, bahasa, dan tanda baca</p>			
14	Senin, 02-04-2018	Pengajuan Seluruh Skripsi			



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
STELLA MARIS

TERAKREDITASI BAN-PT

PROGRAM DIII, S1 KEPERAWATAN DAN NERS

Jl. Maipa No. 19 Telp. (0411) 854808 Fax. (0411) 870642 Makassar
Website : www.stikstellamarismks.ac.id Email : stiksm_mks@yahoo.co.id

Nomor : 696 / STIK-SM / S1.277 / XI / 2017
Perihal : Permohonan Izin Pengambilan Data Awal

Kepada,
Yth. Direktur RS Stella Maris Makassar
Di
Tempat

Dengan hormat,
Dalam rangka penyusunan tugas akhir Proposal Mahasiswa(i) S1 Keperawatan Tingkat IV (empat) Semester VII (tujuh) Program S-1 Khusus STIK Stella Maris Makassar, Tahun Akademik 2017/2018, melalui surat ini kami sampaikan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk kiranya dapat menerima Mahasiswa(i) berikut ini:

1. Nama : La Bota
NIM : CX1614201152
2. Nama : Lukas Styono
NIM : CX1614201153

Judul Proposal : *Hubungan beban kerja dengan kondisi kerja terhadap stres perawat di RS Stella Maris Makassar*

Untuk melaksanakan Pengambilan Data Awal di tempat Bapak/Ibu Pimpin. Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin kepada mahasiswa/i kami tersebut di atas.

Demikian permohonan ini kami buat, atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Makassar, 13 November 2017

Act Pengambilan Data
22-11-17
James-p.



Ketua,

Siprianus Abdu S.Si., Ns., M.Kes.
NIDN. 0928027101